



# Årsrapport 2021



## INNHold

Innhold .....	2
Leder .....	3
Organisasjon.....	4
Covid.....	6
Strategi 2022 - 2028.....	7
Sport.....	8
Digitale Fellestjenester.....	12
Stopp .....	15
Møteplasser .....	16
Dagsorden til årsmøtet .....	19
Økonomi.....	20
Styret informerer.....	22
Resultatregnskap 2021 .....	24
Balanse per 31.12.2021 .....	25
Noter til regnskapet.....	26
Ansvarsforsikring.....	29
Revisors beretning.....	30
Innkommne forslag .....	32
Budsjett 2022 .....	33
Valg .....	35
Virksomhetsstyring .....	37
Vedtekter .....	42

## LEDER

### God utvikling

Tross to år med Covid har de fleste klubbene hatt en god utvikling både sportslig og økonomisk. Sammenligner vi oss med ligaene i Europa skiller vi oss ut med positiv utvikling på topplinja og økt spillersalg. Klubbene har gjort en formidabel jobb i en utfordrende tid. Det er all grunn til å ha et positivt syn på toppfotballens videre utvikling.



2022 er siste året med Discovery som rettighetshaver. De har gjort en god jobb.

Eliteserien har forsterket seg som et premiumprodukt. OBOS-ligaen har gjennom Covid-perioden fått flere seere enn noen gang, og har nådd et yngre publikum. Discovery stod sammen med oss når seriestarten i 2021 fikk flere ukers utsettelse. I flere andre land endte det med betydelige økonomiske avkortninger.

I desember 2015 signerte fotballen 6-års avtalen på 2,4 milliarder med Discovery. Nøyaktig fem år etter ble norsk fotball solgt til TV 2 for 4,5 milliarder for perioden 2023 – 2028. For våre ligaer er utviklingen svært positiv med Eliteserien som flaggskipet. Spillerutviklingen i norsk fotball er gledelig. Flere spillere blir lagt merke til utenfor Norges grenser og gjør det godt på landslagene. Godt utviklingsarbeid i klubbene lønner seg.

NTF sin nye strategi for 2022 – 2028 har fem overordnede fokusområder; Supporteropplevelsen, Bærekraft, Like muligheter, Felles og fremtidsrettet teknologiplattform og NTF sin rolle som interesseorganisasjon. Serieforeningen av 1972 ble stiftet 4. oktober det året. NTF runder dermed 50 år i 2022. Det skal markeres på høvelig vis og vi skal rette blikket fremover. Strategien, som er på høring hos klubbene når dette skrives, setter ambisiøse mål. Min vurdering er at de er oppnåelige. Det krever kraftfulle tiltak og felles utvikling av den profesjonelle fotballen fra oss alle. Nils Arne Eggen sa det så godt; «Hvis man legger seg flat unødvendig, så har man lett for å bli liggende.» I Eggens ånd, la oss ta ett ansvar for å sikre at vi angriper slik at vi utvikler spillere som kan ta A-landslaget til mesterskap og norske klubber langt i gruppespill.

### Gratulerer

Avslutningsvis vil jeg gratulere Bodø/Glimt som seriemester andre året på rad. Gratulerer til HamKam, Jerv og Ålesund, og velkommen tilbake til Kongsvinger og Skeid.

God fotballsesong!

Leif Øverland

# ORGANISASJON

## Medlemsklubber

Følgende 32 klubber har vært medlemmer i 2021:

### Eliteserien 16 klubber (0. divisjon):

FK Bodø/Glimt  
FK Haugesund  
Kristiansund BK  
Lillestrøm SK  
Mjøndalen IF  
Molde FK  
Odds BK  
Rosenborg BK  
Sandefjord Fotball  
Sarpsborg 08  
SK Brann  
Stabæk Fotball  
Strømsgodset Toppfotball  
Tromsø IL  
Viking FK  
Vålerenga Fotball Elite

### OBOS-ligaen 16 klubber (1.divisjon):

Bryne FK  
FK Jerv  
Fredrikstad Fotballklubb  
HamKam Fotball  
KFUM-Kameratene Oslo  
Grorud IL  
IK Start  
Ranheim IL Fotball Topp  
Raufoss IL Fotball  
Sandnes Ulf  
Sogndal IL Fotball  
Stjørdals-Blink Fotball  
Strømmen IF  
Ullensaker/Kisa  
Aalesunds FK  
Åsane Fotball

## Kontingenter

Kontingenten for sesongen 2021 ble enstemmig vedtatt på årsmøtet 12. mars 2021 til kr 10.000,- per klubb og var lik for alle medlemsklubbene.



## Styrets sammensetting, øvrige tillitsvalgte og ansatte

### STYRET

Leder	Cato Haug	Sarpsborg 08
Nestleder	Inge Henning Andersen	FK Bodø/Glimt
Medlemmer	Gunhild Lærum	Lillestrøm SK
	Tom Rune Espedal	Sandnes Ulf
	Vibeke Johannesen	SK Brann
	Inge André Olsen	Stabæk Fotball
	Finn Backer	Kristiansund BK
	Joachim Heier	Fredrikstad Fotballklubb

### VALGKOMITE

Leder	Ivar Koteng	Rosenborg FK
Medlem	Erik Espeseth	Vålerenga Fotball Elite
Medlem	Jon Tunold	Stabæk Fotball
Medlem	Yngve Hallén	Sogndal IL Fotball

### ANSATTE

Administrerende direktør	Leif Johan Øverland
Økonomisjef	Ine Hope Karlsen
Kommersiell leder	Pål Breen
Markedssjef	Iren Kjus
Medie- og IT-sjef	Thomas Torjusen
IT-konsulent	Mithilan Ahilan
Sportssjef	Erik Solér
Sportssjef	Øystein Neerland (08.12-)
Faglig leder	Espen Olafsen
Leder Fotballspesifikk kompetanse	Dag Opjordsmoen
Produsent og prosjektmedarbeider	Stian Pettersen
Trener- og klubb utvikler sport	Trond Nordsteien (01.02-)

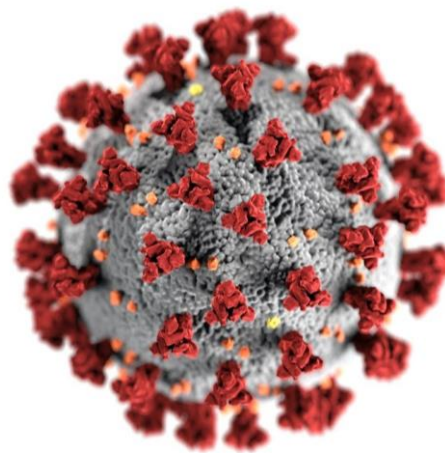
### ØVRIGE

Revisor	PricewaterhouseCoopers AS
---------	---------------------------

## COVID

### Et nytt utfordrende år

For klubbene ble vinteren preget av regionale- og nasjonale restriksjoner som følge av høyt smittetrykk og nye mutasjoner. Koronaforskriften forbød i perioder en rekke toppklubber både på herre- og kvinnesiden å trene organisert, først i Oslo-regionen i slutten av januar, senere i Bodø, Viken, Vestfold, Grenlandsområdet og på Haugalandet. Det ble åpnet for å spille treningskamper igjen for toppklubbene, nesten to måneder etter at kampaktiviteten ble stoppet i februar for klubbene som ikke hadde nært forestående kamper i internasjonale konkurranser.



Toppfotballprotokollen ble også i 2021 et verktøy for sikker fotballtrening, sikre kamparrangementer og en tilpasset serieavvikling. Klubbene hadde lært seg til å leve med betydelige restriksjoner. Det var lite smitte i kohortene og det var ingen kjente tilfeller av smitte ut i samfunnet. Et godt rammeverk og veldig godt arbeid fra klubbene var viktig for at Eliteserien og OBOS-ligaen fikk starte andre helgen i mai etter to utsettelse.

### Tilskuere

Gjennom sesongen ble det gradvis åpnet for flere tilskuere, og da Norge gjenåpnet i slutten av september ble alle restriksjoner fjernet.

På grunn av den sene sesongstarten ble bare de tre første rundene i NM menn spilt i 2021. De resterende fire rundene spilles våren 2022. I Europacupen fikk de norske lagene deltatt som planlagt.

Etter en periode nesten uten tiltak, ble det i midten av desember innført nye restriksjoner som følge av økt smitte, og det var dermed kun tillatt med 600 tilskuere på kvalifiseringskampen til Eliteserien mellom Brann og Jerv på Intility Arena i Oslo.

# STRATEGI 2022 - 2028

## Bakgrunn

NTF har strategiperioder som følger medieavtalen. Strategien er utarbeidet i samspill med klubbene og nøkkelpersoner fra NFF Elite. Strategien er til høring hos klubbene og skal til behandling på eiermøte 4. mars 2022. Under følger visjon, misjon, verdier og mål som er foreslått for den kommende strategiperioden.

## VISJON

Eliteserien og OBOS-ligaen – Der drømmer realiseres.

## MISJON

NTF skal utgjøre en forskjell ved å tilføre fellesskapet det klubbene ikke har mulighet til å bygge hver for seg.

NTF skal jobbe for å optimalisere klubbenes og ligaenes konkurransekraft.

## VERDIER

- Ett steg foran
- Lagspiller
- Profesjonell
- Imøtekommende

## Mål

- Topp 14-liga i Europa
- 20 % spilletid unge spillere
- 1 milliard i spillersalg per år, innen utgangen av 2028
- 15 % tilskuerøkning i perioden
- 40 % økning i partnerinntektene for ligaene
- Bli Norges mest populære idrett (målt i interesse blant den norske befolkning)
- Eliteserien skal sammen med Toppserien bli verdens første bærekraftsliga
- Sammen med NFF bidra til at de norske gutte- og herrelandslagene skal nå en topp-10 ranking i Europa på sine respektive rankinger

## SPORT

### **Bodø/Glimt videre fra gruppespill i Conference League**

Bodø/Glimt gikk inn i kvalifiseringen til Champions League, mens Molde, Rosenborg og Vålerenga gikk inn i den nye Conference League.

Molde var i tillegg klare for 16-delsfinale fra fjorårets Europa League, der slo de Hoffenheim og møtte deretter Granada i åttendels finale. Der ble det 2-3 tap sammenlagt. Drømmen om en kvartfinale gikk ikke i oppfyllelse. Dog, en imponerende prestasjon.

Bodø/Glimt møtte etter hvert Legia Warszawa i Champions League kvaliken, de ble for sterke sammenlagt, Bodø/Glimt gikk dermed videre til Europa Conference League og kvalifiserte seg deretter til gruppespillet i den nye E-cup turneringen. Her møtte de CSKA Sofia, FC Zorya Luhansk og Roma. Bodø/Glimt imponerte og gikk videre fra gruppa som nummer to etter sterke resultater mot Roma hhv 6-1 og 2-2. Bodø/Glimt møter Celtic i 16-delsfinale. Ingen av de tre øvrige lagene tok seg inn i gruppespillet i Conference League.

### **Nasjonale serier og Elitetiltak**

Den flotte fremveksten av talenter de siste årene har i stor grad skyldtes muligheten til å delta på den nasjonale kampplattformen. Helt siden pandemien brøyt ut 12. mars 2020 har våre mest talentfulle spillere vært uten konkurransedyktige kamper i omtrent 12 måneder. I midten av juni i fjor fikk vi endelig grønt lys til å komme i gang igjen. På kun et halvt år greide vi å gjennomføre et seriespill for alle lag som ønsket å delta i årsklassene G14, G16 og G18. Gledelig var det også at det ble gjennomført Elitetiltak i aldersgruppene G12-G15 i løpet av høsten.

G14 – I perioden fra juni til oktober deltok til sammen 15 lag i et tilfeldig oppsett av 7-8 kamper hver. På tampen av året ble det også gjennomført kamper i samarbeid med Topplubb og kretsene.

G16 – I perioden fra juni til november deltok til sammen 22 lag i en enkel serie med 10 runder. På grunnlag av rangeringen til klubbene fra Akademiklassifiseringen 2019 ble lagene seedet inn fire ulike pottes hvor hensikten var spille flest mulig kamper mot likeverdig motstand. Brann vant serien og kvalifiserte seg dermed til Skandinavisk mesterskap i Gøteborg sammen med Viking og Sogndal.

G18 – I samme periode som G16 deltok til sammen hele 20 lag i en enkel serie med 10 runder. Også her på samme grunnlag som i G16. Aalesunds FK vant serien og kvalifiserte seg til Skandinavisk mesterskap i Marbella, Spania. Det samme gjorde Strømsgodset som havnet på 2. plass og Molde som vant NM.

I de Skandinaviske mesterskapene imponerte de norske lagene stort. I G16 mesterskapet i Gøteborg kom Brann til finalen der de skulle møte danske Brøndby. Viking skulle spille mot



GIF Sundsvall om 3.-4. plassen, mens Sogndal skulle møte IFK Norrköping om 7.-8. plassen. Dessverre ble samtlige sluttspillkamper avlyst pga. Covid og risiko for smittespredning.

G18 mesterskapet i Marbella ble gjennomført på anlegg og baner med svært høy kvalitet. Det var et vellykket mesterskap der Molde vant finalen mot danske FC København på straffespark etter at det sto 2-2 til fulltid. Strømsgodset havnet på 5. plass, mens Aalesunds FK fullførte på en 8. plass.

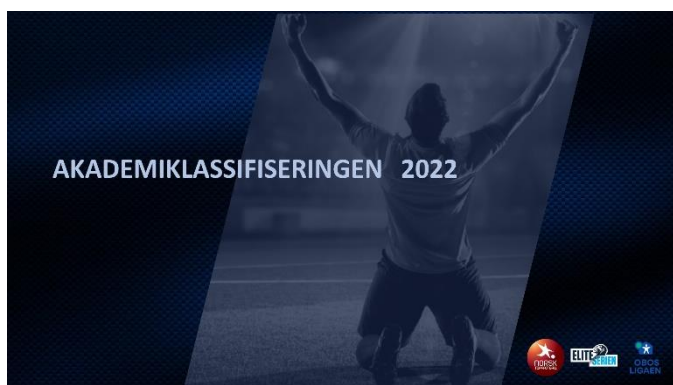


### Akademiklassifisering

Akademiklassifiseringen (AK) er en prosess som handler om klubb-, trener- og spillerutvikling. Prosessens mål er å vesentlig forbedre fotballnasjonens prestasjonskraft gjennom å utvikle flere og bedre spillere på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå. AK skal derfor sette klare standarder, gi retning, motiverer og samtidig klubbens egenart og ulike konkurransefortrinn i sine regioner. På samme tid er AK en sertifisering av klubbens kvalitet i dette utviklingsarbeidet, og et verktøy for å måle fremgang nasjonalt og i den enkelte klubb.

Pandemien har påvirket oss alle, både i og utenfor fotballen. Mens Eliteserien og OBOS-Ligaen har kunnet gjennomføre seriespill og tilnærmet full treningsaktivitet, har våre akademier vært 12 måneder uten kampaktivitet og hatt lengre perioder med sterkt redusert treningsaktivitet. Først 20. juni 2021 kom vi i gang med normal kampaktivitet. Til sammenligning har svenske og danske akademier vært i full trening hele perioden og hatt adskillig kortere nedstenging av sine kampaktiviteter. Sverige seks måneder og danskene én måned. Vi har nå mye å ta igjen, men det må tas igjen i et klokt tempo, slik at vi unngår overbelastning og skader.

På grunn av pandemien valgte NTF, i samråd med klubbene og utsette AK-sertifiseringen fra november 2021 til november 2022. AK prosessen har imidlertid gått sin gang. Til tross for tidvis krevende arbeidsbetingelser har våre utviklingsansvarlige med sine trenerstaber jobbet veldig godt gjennom høsten 2020 og vinteren 2021 med digital oppfølging av spillere, individualisering av treningsprogrammer og trening i mindre kohorter. Klubbene har i tillegg brukt Covid perioden til å utvikle/forsterke sin egen klubbstyrte metodologi og sitt planverk for toppspillerutvikling.



Arbeidsprosessene i samarbeidet mellom klubb og NTF har vært opprettholdt gjennom året. Klubbkontaktene har hatt løpende oppfølging av-, og faglig veiledet sine klubber. Alle planlagte seminarer og videreutdanningstiltak er gjennomført.

AK rapporten i 2019 adresserte en stor utfordring inn mot AK 22. Kvalitet i treningsprosessen for de fremste satsningsspillerne i våre toppklubber. Til tross for stor framgang siste år ligger vi bak de fremste utviklingsnasjonene og klubbene på dette viktige området. Våre videreutdanningstiltak, samt endringene i AK 22's modell og kriteriesett har derfor vært spisset inn mot dette området. En viktig og stor leveranse fra sport sin side har vært å utarbeide og overlevere en metodologi veileder med de tre oppfølgingsseminarene: «Hvordan bygge en klubbstyrt metodologi», «Treningsprosessen» og «Fotballtreneren som Mental trener»

«Delingstimen» er en nyopprettet digital arena hvor akademiene i toppklubbene presenterer beste praksis, case og adresserer ulike dilemmaer knyttet til egen klubbs utviklingsarbeid. Et viktig mål for oss er å styrke/pleie den rike delingskulturen vi har i miljøet vårt. Inspirasjon, likemanslæring og kollegasparring er resultatet. Alle delingstimene er tatt opp digitalt og ligger tilgjengelig på vår nyopprettede nettside: [ntf.sport.no](http://ntf.sport.no), hvor all informasjon knyttet til AK og fagutviklingsarbeid finnes. Forutsetningen for innsyn er at du også deler. Arbeidet drives fram av gjensidig tillitt klubbene imellom.

Det sterke fagmiljøet og delingskulturen som er skapt gjennom AK-prosessen krever imidlertid at vi møtes ofte nok fysisk. Vi i NTF ser fram mot et 2022 som forhåpentligvis vil åpne oss alle mot denne muligheten.

### Trenerutvikling

Et av områdene i AK er kunnskap og kompetanse og der stilles det krav om at toppklubbene bemanner opp utviklingsstrukturen sin med en faglig godt skikket trenerstab som kan løfte spillerne til et internasjonalt nivå.

En kontinuerlig utvikling av stabens kunnskap og kompetanse vil da være viktig for klubbens utviklingsarbeid og det er bakgrunnen for det gis muligheter for å søke økonomisk støtte for å ansette en Trenerutvikler. Hovedmålsettingen med stillingen er at trenerutvikleren skal bidra til at den enkelte treneren i akademiet står i et godt eget utviklingsløp med tanke på å få tilført mer kunnskap og kompetanse. Samtidig skal TU bidra til at klubbene utvikler/videreutvikler sitt planverk for spillerutvikling i tråd med klubbens identitet og mål for utviklingsarbeidet.

Det har i 2021 vært 12 klubber som har hatt denne funksjonen i sin stab. Det nasjonale trenerutvikler programmet skal bidra til at TU får tilgang på et utdanningsløp som gir muligheter for bedre undervisning og veiledning av klubbens trenere.

Vi har i 2021 gjennomført studietur, referansebesøk, faglige samlinger på Ullevål og fagdager på Teams. Til sammen har dette programmet gitt trenerutvikleren tilgang på 156 timer videre og etterutdanning.

**Nasjonalt analysesystem**

I løpet av 2021 ble det installert HUDL-kamera på 31 av 32 arenaer. 2021 har vært en beta-periode (utvikling/test-periode) for disse kameraene. Med disse kameraene ble samtlige eliteseriekamper filmet og analysert, samt en tredjedel av kampene i OBOS-ligaen. I løpet av 2021 har hele 27 medlemsklubber avtale med HUDL for bruk av nasjonalt analysesystem. Ambisjonen for 2022 er å få ytterligere klubber med og at kameraene som er installert skal levere en verdensledende taktisk video av samtlige kamper i serie og cup, samt øke kunnskap og kompetanse i klubbene.

## DIGITALE FELLESTJENESTER

2021 har vært nok et år med utstrakt bruk av digitale løsninger og mange digitale treffpunkt.

NTFs digitale strategi har det også vært jobbet mye med og den har blitt presentert for ulike interessenter. Et hovedprinsipp er at den digitale strategien skal være basert på forretningsmessige behov. Vi ønsker kontroll på to elementer i realtid for kontakt / publisering på alle plattformer – både egne og partnerne sine.



**Kunder/brukere og brukerdata**



**Innhold og data om innhold**

Utover dette skal den digitale strategien vår bygge opp rundt prinsippet om sportslig utvikling og «økt topplinje».

Det er etter hvert blitt en rekke digitale fellestjenester og disse er blitt klassifisert i tre kategorier:

- Obligatoriske fellessystemer  
Løsninger som alle klubbene skal benytte
- Frivillige systemer  
Løsninger som er tilgjengelige for alle klubbene og som de kan benytte
- Rammeavtaler  
Løsninger som det er inngått rammeavtaler på fra NTF eller andre som klubbene kan benytte

I tillegg så finnes det en del ligasystemer som gir fordeler og muligheter for den enkelte klubb.

Nedenfor følger oversikten over hvor de ulike systemene plasserer seg i skrivende stund.

Obligatoriske	Frivillige	Rammeavtaler	Ligasystemer

### Medieplattformen

Medieplattformen har også i 2021 hatt 43 nettsider. Alle klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen, samt tilhørende liganettsider. De resterende er klubber som har rykket ned og fortsatt er på våre digitale fellestjenester. Flere nye klubber er kommet til og benytter partnersider versjon 2 som gir partnerne tilgang til innloggede sider hvor de kan finne andre ressurser i partnernettverket, samt publisere annonser som er rettet mot partnerne eller klubbens fans.

Det har vært en større oppdatering av appen som styrer medieplattformen til å benytte tjenester fra Cloudflare. Kort fortalt gjør det sidene raskere og enda mer sikre – og dersom de skulle gå ned så vil sidene likevel kunne vises med lagret innhold hos Cloudflare til sidene er oppe igjen.

Det er også besluttet å tilby felles pålogging på nettsidene og min side som snakker med CRM. Påloggingen vil være gjennom Idrettens ID. Arbeidet ble igangsatt på slutten av 2021 og er planlagt klart til sesongstart 2022. Samtidig vil alle klubbene også få en egen app som henger helt på medieplattformen.

### Felles Billettsystem

Når det gjelder Felles Billettsystem (TicketCo) er status at 14 klubber i Eliteserien er på løsningen og 15 i OBOS-ligaen ved inngangen til 2022-sesongen. Et av de mest spennende tilleggstjenestene som det er jobbet mye med er å få på plass en løsning for å kunne selge sesongkort på abonnement. Dette kom på plass til sesongkort-fornyelsen på slutten av året og flere klubber har tatt det i bruk allerede. En klubb – Viking – valgte å ta steget fullt ut og lanserte Viking+. Gjennom dette så gikk de bort fra tradisjonelle sesongkort og 100% over til abonnement. NTF og klubbene har stor tro på abonnement fremover.

## Fotballens Digitale plattform















Det er jobbet videre med FDP – Fotballens digitale plattform (tidligere Connected League). Vi ser at flere av komponentene fra løsningen er relevant for andre grunnsystemer også. Eksempelvis er det inngått avtale med et selskap som tilbyr styring av alle digitale skjermer på stadion. Denne løsningen bygger på komponentene vi har i form av automatisk klipp-produksjon av hendelser i kampene. Flere klubber er allerede på løsningen og inn mot sesongstart 2022 så vil løsningen gi klipp levert fra FDP som enkelt kan tas ut på storskjerm – både fra egen kamp og andre som går parallelt.

Datasenteret som ligger bak FDP er tunet ytterligere og forbedret med et større fokus på standardkomponenter samt blitt mer kostnadseffektivt.

På slutten av sesongen ble det under FDP testet ut en ny løsning for Brann – hvor det ble innført Fan-tagging av hendelser i kampene deres. Dette ble godt mottatt og var et bra tillegg til eksisterende løsning. Her fikk man klipp, sett fra et Fans synspunkt inn i Branns app – og dette var godt sette klipp. Dette har aldri vært gjort på denne måten i verden før, så dette er en løsning vi har vært stolte av, og den bygger på allerede teknologi fra FDP og NTFs taggingløsning.

Et eksempel på det kan man se på bildet til høyre – de røde feltene som det står Fan klipp, Brann på.

Alle HUDL-kameraene er også koblet inn i FDP – det vil si kontribusjonsnettet. Dette muliggjør raskere uttak av data og mulige Fan-integrasjoner og innhold til medieplattform og partnere fremover.

16'		Corner, Brann	
20'		Skudd, Brann Skudd av Bård Finne, Brann.	
20'		Corner, Brann	
32'		Fan klipp, Brann Følsom flikk av Taylor.	
35'		Gult kort, Sarpsborg 08 Gult kort Sarpsborg 08: Ben Kantie Karamoko.	
35'		Fan klipp, Brann Sarpsborg-spiller tror dette er en brytekamp.	
36'		Offside, Brann Offside, Brann.	
36'		<u>Skudd, Sarpsborg 08</u> Skudd av Ibrahima Kone, Sarpsborg 08.	

## STOPP

#STOPP ble i 2020 etablert som fotballens verdikampanje rundt mangfold og inkludering. I 2021 handlet det om å videreutvikle kampanjen og gå fra ord til handling. Veilederen til klubbene ble ferdigstilt i samarbeid med NFF, og deretter sendt til klubbene for godkjenning. Denne veilederen er nå malen for håndtering av rasisme- og andre diskrimineringsaker i klubbene. I tillegg har speakertekst blitt lest opp og «stopp rasismen»-plakater blitt benyttet på hver kamp i toppfotballen gjennom hele sesongen.

### Det krever MOT å si #stopp

Som en videreføring av kampanjen startet arbeidet med å etablere en foredragsserie der fotballen kan drive holdningsbyggende arbeid internt i toppfotballen og i sfæren rundt. Til dette inngikk NTF et samarbeid med organisasjonen MOT. Ligapartnerne Altibox, Norsk Tipping, OBOS og Coop støttet opp om ved å bidra til å finansiere et årsverk i MOT som skal drifte arbeidet. Foredragsserien som ble skapt fikk navnet «Det krever MOT å si #stopp». Tema for foredraget er å styrke deltakernes mot til å si fra dersom de opplever hets eller diskriminering, uavhengig om det rettes mot dem selv eller andre.

2021 har vært et år der vi har prøvd ut ulike former for uttak av kampanjen. Av de 32 klubbene i toppfotballen har vi besøkt 11. Resten skal besøkes innen seriestart 2022. Her har vi holdt foredrag for A-lag, administrasjon, akademier, ungdomslag og sponsorer. I tillegg har vi vært til stede på OBOS åpen dag, i Fanzone og på markedssamling på Ullevaal Stadion.

### Intern justis

Noe som er verdt å merke seg er at det har forekommet rasistisk hets på tribunen også i 2021-sesongen. Imidlertid har disse hendelsene avstedkommet minimalt med støy ettersom klubbene har vært bedre forberedt på håndteringen av hendelsene. Det kan også nevnes som et gledelig eksempel at supportergrupper selv har opparbeidet seg en indre justis ved selv å rapportere om og utestenge medlemmer som har kommet med denne type sjikanering fra tribuneplass. Målet har hele tiden vært å gjøre fotballen til en trygg arena for alle, og slike eksempler tyder på at vi er på rett vei.

### Høy kjennskap

Når det gjelder kampanjens synlighet og gjennomslagskraft, så viser tall i undersøkelser gjort av Spect8 at 45 % av befolkningen kjenner til kampanjen «#stopp rasismen», og at disse tallene er så høye som 79 % for de som sier de følger fotball. At kampanjen har gjort seg bemerket også utenfor fotballens rekker ble på gledelig vis bekreftet da kampanjen mottok prisen som «Årets Sosioobjekt» under Sponsor- og Eventforeningens prisutdeling.

## MØTEPLASSER

Møteplasser er en viktig del av NTF sin virksomhet. Gjennom de ulike møteplassene prioriteres temaer med fokus på kompetanseutvikling.

I 2021 ble det grunnet pandemien, kun gjennomført noen få fysiske møteplasser i begynnelsen av året.

**Eier- og medlemsmøte:** Det var vært gjennomført tre digitale eiermøter.

**Daglig ledermøter:** Det har vært gjennomført fire felles daglig ledermøter for både Eliteserien og OBOS-ligaen, hvorav to fysiske samlinger og to digitale møter. Det har også vært gjennomført tre møter kun for Eliteserien og tre møter kun for OBOS-ligaen. I tillegg har det vært gjennomført flere korte digitale infomøter for Daglig ledere vedrørende enkelttemaer som Qatar, publikum tilbake på stadion, Covid-restriksjoner m.m.

**Årsmøtet:** Gjennomført som et heldigitalt møte gjennom Teams med verktøy for digital avstemming.

### Marked

I 2021 ble det også grunnet pandemien og strenge restriksjoner gjennomført kun noen få fysiske møteplasser i løpet av året. Det har imidlertid vært avholdt 14 digitale møter med relevante temaer og stort oppmøte fra både klubbene og samarbeidspartnerne.

Gjennom de ulike møteplassene har vi satt søkelys på aktuelle temaer med fokus på kompetanseutvikling som klubbene og partnerne opplever som verdifulle. Møteplassene skal bidra til faglig utvikling, inspirasjon og informasjon. I tillegg ønsker vi med de fysiske møteplassene at deltakerne skal bygge sterke relasjoner på tvers av klubbene og samarbeide bedre lokalt i sine regioner.

I oktober kunne vi endelig invitere til fysiske møter med begge ligaer på Ullevaal Stadion. Det var rekordstor deltakelse, herlig gjensynsglede, entusiasme og kreativitet på begge samlingene.

### Noen av temaene på markeds møtene

Publikumsundersøkelsen 2021, Hvordan få publikum tilbake på arenaene?, «Fan to the future», Innsiktdrevet markeds kommunikasjon og relasjonsmarkedsføring, viktige oppdateringer fra TicketCo, «Det krever MOT å si #STOPP», Storkamper og Fanzone+, TV 2 sine forventninger og planer for neste rettighetsperiode, samt ønsker, forventninger og prosjekter for sesongen fra alle NTF sine partnere.

Nasjonal markedssamling med klubber og partnere ble gjennomført med stor suksess på Ullevaal Stadion den 1. september. Det var 145 deltakere fra klubber, lokale og nasjonale samarbeidspartnere.

Hovedtemaer på samlingen var Norge og norsk næringsliv etter Covid, fotballen og partners bærekräftsatsing, omstilling i et grønt skifte og fotballens rolle i samfunnet.



Samlingen ble avsluttet med felles middag Norge – Nederland, som endte 1-1.



«**Fotballfesten**» ble gjennomført 13. desember i samarbeid med Toppfotball Kvinner og NFF. Prisutdelingen ble i samarbeid med Discovery vist direkte på TV Norge og 140 gjester deltok på festen i salen på MEET Ullevaal. Festen ble arrangert med strenge Covid-restriksjoner, men det ble en flott TV-sending og showet på Ullevaal ble en suksess med stort oppmøte fra klubbene, nominerte og vinnere.

## Sport

Sport har gjennomført alle sine videreutdanningstiltak og møter med klubb som planlagt for 2021. De nasjonale restriksjonene har imidlertid ført til at endel av de fysiske planlagte seminarer og møter har blitt gjennomført digitalt.

### Møteplasser i AK-prosessen

Det årlige La Manga-seminarer skulle vært gjennomført for 12. gang. Dette ble omgjort til to digitale møter 14. og 22. januar. Tema var re-start av AK-prosessen, med gjennomgang av AK-modell, arbeidsprosess og klubbens arbeid med utviklingskontrakt. Målgruppa var utviklingsansvarlige, Trenerutviklere, sportsjefer og daglige ledere i våre AK- klubber. Klubbens endelig påmelding og forpliktelse til AK-prosessen ble landet i et digitalt

heldagsmøte mellom klubb og AK-veileder siste halvdel av februar. Klubbens utviklingskontrakt med mål, ressurs-setting og arbeidsprosess for AK-22 ble gjennomgått. Klubbene stilte her med daglige leder, UA og sportsjef. Flere valgte i tillegg å stille med styreleder.

Utover de formell møteplassene har NTF sine klubbveiledere løpende arbeidsprosesser og møter med UA og TU i sine klubber for skreddersøms-oppfølging av klubbene.

### **Møteplasser for fagutvikling og videreutdanning**

Hovedmålgruppa for videreutdanningstiltakene i 2021 har vært de ansvarlige for kompetansebygging i våre akademier; Trenerutviklere (TU) og Utviklingsansvarlige (UA).

- 1) **Metodologi-seminaret:** Gjennom høsten 2020 utviklet NTF en veileder for «hvordan utvikle en klubbstyrt metodologi i toppklubb». Det tre dagers digitale seminaret i april ble brukt til å gi en innføring i- og opplæring av hvordan anvende veilederen i klubb. Klubbveilederne var i etterkant disponible for skreddersøms oppfølging av klubbene.
- 2) **Treningsprosess- seminaret:** Det ble gjennomført et tre dagers digitalt seminar med fokus på hvordan øke kvaliteten i treningsprosessen, og med et spesielt fokus på klubbens fremste satsningsspillere. Seminaret var en oppfølging av metodologiseminaret.
- 3) **Fotballtreneren som mental trener:** Et videreutdannings kurs for våre trenere og UA/TU i toppklubb. Kurset har vært gjennomført over tre moduler og eksamen.
- 4) For møteplasser for Trenerutviklere, se trenerutviklerprogrammet.

# DAGSORDEN TIL ÅRSMØTET

Ifølge vedtekter

1. Godkjenning av innkalling
2. Valg av møteleder
3. Valg av to delegater til å underskrive møtets protokoll
4. Behandle styrets årsrapport 2021
5. Behandle styrets forslag til regnskap 2021, herunder noter til regnskapet, styret informerer og revisjonsberetning
6. Behandle innkomne forslag
7. Behandle styrets forslag til budsjett 2022
8. Valg i henhold til vedtekter;
  - Leder – *velges for to år*
  - Nestleder – *ikke på valg*
  - Medlemmer - *i tillegg til leder og nestleder, velges 3-6 medlemmer fra Eliteserien og OBOS-ligaen*
  - Valgkomité – *leder og 2-4 medlemmer fra Eliteserien og OBOS-ligaen, velges for ett år*
9. Valg av representanter til NFFs forbundsting i 2023

## Vedlegg:

- Regnskap og revisjonsberetning 2021
- Styret informerer
- Innkomne forslag
- Budsjettforslag 2022
- Valgkomiteens innstilling til Årsmøtet
- Styrets innstilling til Årsmøtet

## ØKONOMI

NTF har et overskudd på kr 2.516.938, mot et budsjettert resultat på kr 148.500.

Det er foreslått for Årsmøtet at overskuddet disponeres som følger:

**Kr 2.000.000** – Tilleggsutbetaling til deltagende klubber i 2021

**Kr 516.938** – Overføring til foreningens egenkapital

NTF sin egenkapital per 31.12.2021 vil da være kr 18.304.035.

### Inntekter fra felles markeds- og medieavtaler

Årets samlede verdi på markeds- og medieavtaler er MNOK 324. Det består av MNOK 283 fra salg gjennom Fotball Media AS (medieavtaler og OBOS-avtalen) og MNOK 41 fra partneravtaler i NTF.

Av de totale inntektene på MNOK 324 er MNOK 311 utbetalt til medlemsklubbene. MNOK 6 er utbetalt til E-cuplagene. MNOK 6 er aktiveringskostnad og direktekjøp hos klubb fra partneravtaler solgt gjennom NTF. MNOK 1 er balanseført som gjeld til klubbene fra den endelige avregningen av årets fordelingsmodell.

Inntekter tilknyttet medieavtaler og partneravtaler tilfaller medlemsklubbene i sin helhet gjennom felles fordelingsmodell. Inntekten er derfor nettet til kr 0,- i NTF sin regnskapsoppstilling.

### Drift NTF

NTF driftes gjennom en fee som faktureres medlemsklubbene årlig. I 2021 var NTF fee MNOK 51,6. En andel av denne utbetales direkte til klubbene i reisestøtte og en andel går til å dekke andre kostnader på vegne av medlemsklubbene. I 2021 ble NTF fee benyttet til å blant annet dekke følgende kostnader for klubb:

Tiltak	MNOK
Utbetalt reisestøtte for nasjonale tiltak yngre	5,7
Utbetalt reisestøtte OBOS-ligaen og 2. lag	1,7
Felles medieplattform	3,5
Felles CRM-system	1,6
TransferRoom	0,4
Kamera- og analysesystem på stadion	2,3
Fotballens Digitale Plattform (tidl. Connected League)	3,4
Fantasy Football	0,4

*\*Beløpene i tabellen er netto kostnad i NTF.*

Viser for øvrig til regnskapsnotene for ytterligere spesifisering av NTF sine driftsinntekter og driftskostnader.

Overskuddet på kr 2.516.938 er i hovedsak et resultat av Covid hvor flere markeditiltak og samlinger for klubbene ikke er gjennomført som planlagt. Lengre perioder med hjemmekontor for ansatte har også redusert kostnadene i NTF.

### **Datterselskaper**

Fotball Media AS (FM) er et selskap som eies av NFF og NTF med 50 % eierandel hver. FM har fullmakt til å fremforhandle og forvalte medieavtaler knyttet til 0. divisjon og 1. divisjon. FM har to ansatte og har kontoradresse på Ullevål Stadion.

### **Forslag 1 - Styrets innstilling:**

Foreningens driftsoverskudd fordeles som følger:

**Kr 2.000.000** – Tilleggsutbetaling til deltagende klubber i 2021. Fordeles i henhold til oppnådd fordelingsnøkkel i 2021.

**Kr 516.938** – Overføring til foreningens egenkapital.

### **Forslag 2 - Styrets innstilling:**

Årsmøtet vedtar årsregnskapet for 2021.

## STYRET INFORMERER

### **Virksomhetens art og sted**

Norsk Toppfotball (NTF) er en interesseorganisasjon for klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen. NTF skal være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi. NTF skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser.

NTF er 50 % eier i Fotball Media AS.

### **Ansatte/arbeidsmiljø**

NTF har ved årsslutt 12 ansatte, hvorav to kvinner og 10 menn.

Foreningens ledelse er innforstått med de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten. Det er ikke iverksatt konkrete tiltak for å fremme dette arbeidet. Sykefraværet har vært lavt. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året. Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt, og det har ikke vært nødvendig å iverksette spesielle tiltak i 2021. Styret består av åtte personer, seks menn og to kvinner.

### **Fortsatt drift**

Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetningen.

### **Årsresultat**

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balansen korrekt informasjon, samt et rettvist bilde av driften og stillingen ved årsskiftet.

### **Resultat, likviditet og egenkapital**

NTF har i 2021 hatt en brutto omsetning på kr 57.983.759. Årsresultatet er på kr 2.516.938. Med bakgrunn i årets resultat og foreslått disponering er foreningens egenkapital per 31.12.2021 kr 18.304.035. Det har ikke intruffet forhold etter 31. desember 2021 som påvirker årsregnskapet.

### **Covid**

Pandemien skapte også i 2021 store utfordringer knyttet til kontakttrening, treningskamper og utsatt seriestart. Toppfotballprotokollen medførte betydelige restriksjoner for spillerne og støtteapparat. Det var i tillegg publikumsbegrensninger. Situasjonen var krevende men sett i ettertid er det grunn til å konstatere at klubbene, NTF og NFF sammen håndterte situasjonen tilfredsstillende. Både sportslig, med god økonomisk styring og i kontakt med myndighetene.

### **Forhandlinger med Norges Fotballforbund**

Eksisterende Samarbeidsavtale utgår 31. desember 2022. Det har i løpet av 2020 og 2021 vært avholdt et betydelig antall forhandlingsmøter mellom partene for å komme til enighet om ny avtale fra 1. januar 2023. Partene har kommet frem til en enighetsprotokoll og det er laget utkast til ny samarbeidsavtale. Denne er ikke signert.

## Europatoppen

Prosjekt «Europatoppen» er et sportslig samarbeidsprosjekt i 2021-22 hvor TFK, NTF og NFF har gått sammen for å finne gode måter å koordinere ressurser og å styrke kunnskap og kompetanse om hva som skal for å nå internasjonale mål.

Det er opprettet en styringsgruppe i «Europatoppen» i pilotfasen.

Disse vil vi jobbe frem og anbefale:

- felles mål som binder alle tre organisasjonene.
- drivere og prioriteringer for å nå felles mål.
- hvordan samkjøre toppfotballen i jakt på synergier.
- fellesprosjekter som understøtter felles mål.

## Utvikling

Styret er fornøyd med utviklingen av organisasjonen i 2021. Det var et godt samspill med NFF og Kulturdepartementet som var viktig for klubbenes rammebetingelser.

Administrasjonen har vist en offensiv innstilling til utviklingen av markeds- og medierettighetene. Det gode samspillet med partnerne Altibox, OBOS, Norsk Tipping og Coop har gitt god utvikling i sponsorinntektene. Det operative samarbeidet med Discovery har vært godt i 2021. TV 2 overtar som rettighetshaver fra 2023. Det er etablert en prosjektorganisering for dette arbeidet og målet er å løfte både Eliteserien og OBOS-ligaen til et enda høyere nivå. Administrasjonen og styret har lagt ned mye tid for å utvikle strategiplanen og ny fordelingsmodell i samspill med klubbene. Organisasjonen har god kostnadskontroll og leverer i henhold til de budsjetttrammer som er gitt av eiere og styret.

## Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet viser et overskudd i 2021 på kr 2.516.938. Styret foreslår følgende disponering:

1. Ekstra utbetaling på kr. 2.000.000 til klubber deltagende i Eliteserien og OBOS-ligaen i 2021. Fordeles i henhold til oppnådd fordelingsnøkkel i 2021.
2. Kr. 516.938 overføres til foreningens egenkapital.

Oslo, 08.02.2022



Cato Haug  
Styreleder



Inge Henning Andersen  
Nestleder



Gunhild Lærum  
Medlem



Inge André Olsen  
Medlem



Joacim Heier  
Medlem



Vibeke Johannesen  
Medlem



Finn Backer  
Medlem



Tom Rune Espedal  
medlem

## RESULTATREGNSKAP 2021

	NOTE	REGNSKAP 2021	Regnskap 2020
<b>INNTEKTER</b>			
Medlemskontingenter		320 000	320 000
NTF fee og fellestiltak sport		51 600 000	45 900 000
Prosjektinntekter	4	5 819 035	5 648 264
Andre inntekter		244 724	978 328
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>57 983 759</b>	<b>52 846 592</b>
Markeds- og medieavtaler		324 320 803	340 396 174
- Overføring til medlemsklubber	7	-324 320 803	-340 396 174
Netto inntektseffekt klubbrettigheter		0	0
<b>KOSTNADER</b>			
Personalkostnader	3	14 327 959	15 172 690
Administrasjonskostnader		4 250 979	4 527 941
Sportslige tiltak for klubb	6	12 617 490	5 127 790
Kommersielle tiltak for klubb	5	17 713 130	18 595 483
Fellestiltak og tjenester for klubb		5 699 926	5 299 655
Andre driftskostnader		859 388	690 865
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>55 468 871</b>	<b>49 414 423</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 514 888</b>	<b>3 432 169</b>
Rente- og annen finansinntekt		53 070	262 427
Rente- og annen finanskostnad		51 020	135 602
<b>Netto finansresultat</b>		<b>2 049</b>	<b>126 825</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>2 516 938</b>	<b>3 558 994</b>
<b>OVERFØRINGER / DISPONERINGER</b>			
Til ekstra utbetaling deltagende klubber		2 000 000	3 500 000
Overført til annen egenkapital		516 938	58 994
<b>Sum disponeringer</b>		<b>2 516 938</b>	<b>3 558 994</b>



## BALANSE PER 31.12.2021

	NOTE	2021	2020
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Immaterielle eiendeler	9	1 853 421	280 300
Aksjer	10	100 000	100 000
Fondsandeler	11	35 000 000	0
Inventar		257 711	343 615
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>37 211 132</b>	<b>723 915</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer på klubb		518 672	79 858
Kundefordringer		7 782 790	2 445 881
Forskuddsbetalte kostnader		9 968 600	1 558 532
Andre kortsiktige fordringer	12	6 159 868	34 479 993
<b>Sum fordringer</b>		<b>24 429 929</b>	<b>38 564 263</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	3 115 420	20 914 390
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>27 545 349</b>	<b>59 478 653</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>64 756 481</b>	<b>60 202 569</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Egenkapital per 01.01	8	17 787 097	17 728 103
Årsresultat		2 516 938	3 558 994
Avsatt til ekstra utdeling til deltagende klubber		-2 000 000	-3 500 000
<b>Egenkapital per 31.12</b>	<b>8</b>	<b>18 304 035</b>	<b>17 787 097</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		6 303 752	582 861
Skyldig offentlige utgifter		1 182 156	1 225 577
Skyldige feriepenger		1 263 914	1 330 790
Annen kortsiktig gjeld	13	37 702 624	39 276 243
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>46 452 446</b>	<b>42 415 471</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>64 756 481</b>	<b>60 202 569</b>

## NOTER TIL REGNSKAPET

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende regnskapsprinsipper, og klassifiseringen av eiendeler og gjeld følger regnskapslovens definisjoner. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

### Inntektsføring- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntekter og driftsutgifter er netto uten merverdiavgift. Utgifter sammenstilles med- og kostnadsføres samtidig med de inntekter som utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

### Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

### Note 2 Betalingsmidler

Av bankinnskuddet er kr 621.250 bundet til skattetrekkkonto og skyldig skattetrekk per 31.12.2021 utgjorde kr 618.653.

Kr 633.602 av bankinnskuddet er bundet opp i DNB som en garanti for husleiekostnader.

### Note 3 Lønnskostnader og ytelser til ledende personer

	2021	2020
Lønn/Feriepenger	11 606 710	11 974 093
Styrehonorar	*	600 000
Arbeidsgiv. avg.	1 687 248	1 870 157
Andre ytelser	1 034 001	728 440
<b>Sum</b>	<b>14 327 959</b>	<b>15 172 690</b>

\*Det ble utbetalt kr 575.000 i styrehonorar i 2021. Styrehonoraret er ført som adm. kostnad, ikke personalkostnad.

Det var 12 årsverk ansatt i NTF per 31.12.2021.

NTF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven. NTF har en innskuddsordning som omfatter alle 12 årsverk ansatt. NTF endret sats for innskudd fra 01.06.2016 for å tilpasse seg de nye retningslinjene for innskuddspensjon som trådte i kraft fra 2017. NTF yter et tilskudd på 6 % av lønn mellom 1 og 7,1 G og 8 % av lønn mellom 7,1 og 12 G. Det er i 2021 betalt inn kr 690.452 som årets pensjonspremie.

Lønn (inkl feriepenger og skattepliktige ytelser) til administrerende direktør er kr 1.804.562.

### Revisor

Godtgjørelse til revisor er kostnadsført med kr 100.000 i 2021.

## Note 4 Prosjektinntekter

	2021	2020
Medieplattform	487 842	363 859
FDP*	2 311 978	2 716 726
eSerien	1 900 839	2 299 161
Tilskudd #STOPP	435 775	-
Øvrige prosjektinntekter	682 602	268 518
<b>Sum</b>	<b>5 819 035</b>	<b>5 648 264</b>

## Note 5 Kommersielle tiltak for klubb

	2021	2020
Markedskomm. ligaer	2 676 782	2 291 312
Fans Først	760 438	-
CRM	1 666 963	1 658 451
Medieplattform drift	3 791 647	4 076 145
Medieplattform avskr.	187 571	70 705
FDP*	5 740 860	7 002 846
Fantasy	437 925	544 281
eSerien	1 341 666	2 295 759
#STOPP	435 775	-
Annet	673 503	655 984
<b>Sum</b>	<b>17 713 130</b>	<b>18 595 483</b>

\*FDP = Fotballens Digitale plattform

## Note 6 Sportslige tiltak for klubb

	2021	2020
Nasjonale tiltak for yngre	5 682 723	494 850
Akademiklassifisering	995 762	74 826
TransferRoom	429 500	653 934
Kamera- og analysesystem	2 303 051	809 374
Ressurser Sport	2 725 577	2 362 794
Øvrige tiltak	480 877	1 386 217
<b>Sum</b>	<b>12 617 490</b>	<b>5 127 790</b>

## Note 7 Brutto markeds- og medieinntekt

	2021	2020
Inntekt Fotball Media, per desember	282 499 714	279 328 631
Inntekt Fotball Media, sluttavregning	1 261 501	30 741 945
Partnerinntekt liga	40 559 588	30 325 598
<b>Til medlemsklubber</b>	<b>324 320 803</b>	<b>340 396 174</b>

Inntekter tilknyttet medieavtaler og partneravtaler tilfaller medlemsklubbene i sin helhet gjennom felles fordelingsmodell. Inntekten er derfor nettet til 0,- i NTF sitt regnskap.

## Note 8 Endringer i egenkapital (EK)

	2021	2020
EK per 01.01.	17 787 097	17 728 103
Årsresultat	2 516 938	3 558 994
Avsatt ekstra utdeling til deltagende klubber	-2 000 000	-3 500 000
<b>EK per 31.12.</b>	<b>18 304 035</b>	<b>17 787 097</b>

## Note 9 Immaterielle eiendeler

	Digitale rettigheter	Medieplattform
Bokført verdi 01.01.	280 300	0
Tilgang	220 352	1 727 575
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	500 652	1 727 575
Avskrivninger	187 235	187 571
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>313 417</b>	<b>1 540 003</b>

Digitale rettigheter er investering i felles CRM-løsning og TV-grafikk. CRM avskrives fra 01.01.2021 med en avskrivningsperiode på 3 år. TV-grafikk avskrives fra 01.01.2021 og ut nåværende rettighetsperiode (31.12.2022).

Investering i medieplattform (ny app og pålogging fra 2022) avskrives over 3 år.

## Note 10 Aksjer

	<b>Fotball media AS</b>
Inngående balanse 01.01.	100 000
+ Kjøp	0
- Salg	0
Utgående balanse 31.12.	<u>100 000</u>
Selskapets EK per 31.12.	kr 761 714
Selskapets res per 31.12.	kr 169 156
NTF sin eierandel/ stemmeandel i selskapet	50 %
Forretningskontor	Oslo
NTF eier 1 000 aksjer med 50 % eierandel i Fotball Media AS. Aksjene er bokført til anskaffelseskost.	

## Note 11 Fondsandeler

11.1 DNB Kombinasjonsfond	
Anskaffelseskostnad	10 000 000
Markedsverdi 31.12	<u>10 340 289</u>
Avkastning	<u>340 289</u>
11.2 DNB Obligasjonsfond	
Anskaffelseskostnad	25 000 000
Markedsverdi 31.12	<u>25 073 748</u>
Avkastning	<u>73 748</u>

## Note 12 Andre kortsiktige fordringer

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Tilgodehavende mva 6. termin	6 141 118	2 490 934
Sluttoppgjør FM AS	0	30 741 945
Andre kort. Fordringer	18 750	1 247 114
<b>Sum</b>	<b><u>6 159 868</u></b>	<b><u>34 479 993</u></b>

## Note 13 Annen kortsiktig gjeld

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Forskudd kunder	611 131	436 413
Avsatt styrehonorar	620 000	600 000
Avsetning fordelingsmodell	1 252 879	1 225 443
Avsetning klubbmidler 2020	30 741 945	30 741 945
Avsetning revisjonshonorar	100 000	90 000
Avsetning andre forpliktelser klubb	0	1 290 923
Avsetning andre forpliktelser	2 376 669	1 391 519
Avsatt disponering overskudd	2 000 000	3 500 000
<b>Sum</b>	<b><u>37 702 624</u></b>	<b><u>39 276 243</u></b>

## ANSVARSFORSIKRING

Norsk toppfotball har tegnet ansvarsforsikring for styret og ledelse hos Gjensidige med en forsikringssum på MNOK 25.

Forsikringen dekker styre- og varamedlemmer, daglig leder, ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar og medlem av bedriftsforsamling.

Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade når:

- den enkelte sikrede er personlig erstatningsansvarlig i henhold til gjeldende rett.
- skaden/tapet er skjedd i egenskap av styre-/varamedlem-/daglig leder-, ansatt i ledende stilling, bedriftsforsamling i NTF.
- Skriftlig erstatningskrav blir fremsatt mot sikrede eller Gjensidige i forsikringsperioden.

Forsikringen dekker også krav som fremsettes mot sikrede inntil 3 år etter at forsikringen har opphøret, hvis kravet er begrunnet i handlinger eller unnlatelser i Gjensidiges forsikringsperiode.

# REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Norsk Toppfotball

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Toppfotball som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 8. februar 2022

**PricewaterhouseCoopers AS**

### Geir Haglund

Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

---

#### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Haglund, Geir	BANKID_MOBILE	2022-02-16 19:33

# INNKOMNE FORSLAG

## Styrets forslag

### 1. Medlemsavgift

Styret foreslår at medlemsavgiften for 2022 skal være kr 10.000 for samtlige klubber. Medlemsavgiften er da på samme nivå som tidligere år.

## Valgkomiteens forslag

### 2. Styrehonorar for 2021

Det foreslås å utbetale et samlet honorar for virksomhetsåret 2021 på kr 495.000. Honoraret fordeles med kr 140.000 til Styreleder, kr 85.000 til Nestleder og kr 45.000 til øvrige styremedlemmer. Samlet honorar og fordelingen tilsvarer vedtak fra forrige normale driftsår, uten Covid, som var 2019.

## Forslag fra klubb

### 3. Forslag fra Fredrikstad FK

Det foreslås at hovedrunden i OBOS-ligaen spilles på helgedager fra og med 2023.

### Kommentar fra styret:

Ettersom forslaget fra FFK kom inn etter fristen for innkomne forslag trenger styret ekstra tid for behandling av forslaget før styrets innstilling ferdigstilles. Styrets innstilling, og FFK sine argumenter for å understøtte forslaget, vil derfor ettersendes klubbene én uke før årsmøtet.



## BUDSJETT 2022

### Markeds- og medierettigheter

Klubbenes brutto inntekt fra markeds- og medierettigheter for Eliteserien og OBOS-ligaen er budsjettert til MNOK 320 i 2022. Det består av MNOK 280 fra rettigheter solgt gjennom Fotball Media AS (medierettigheter og partneravtale med OBOS) og MNOK 40 fra øvrige partneravtaler.

Det settes av MNOK 8 til E-cupforberedelser. E-cupmidlene utbetales som et lån til kvalifiserte klubber og tilbakeføres dersom klubben kvalifiserer seg til gruppespill i Champions League, Europa League eller Conference League.

### Drift NTF

Det budsjetteres med MNOK 60,5 i driftskostnader. Driften av NTF finansieres med MNOK 56,5 gjennom fee fra medlemsklubbene og MNOK 4 i øvrige inntekter. De øvrige inntektene består av medlemskontingent og prosjektinntekter.

I driftskostnadene ligger utbetaling av MNOK 6 i støtte til nasjonale serier og elitetiltak og et flytilskudd på MNOK 2 til klubber i OBOS-ligaen og Eliteseriens 2. lag i PostNord-ligaen.

I posten sportslige tiltak budsjetteres det med reisestøtte til nasjonale serier og elitetiltak, gjennomføring av full Akademiklassifisering, lisens for analysekamera på samtlige stadioner i Eliteserien og OBOS-ligaen, trenerseminar og en ligaløsning for TransferRoom som delvis finansieres gjennom NTF. Det er også budsjettert med MNOK 2 til «Europatoppen», et felles prosjekt med NFF og Toppfotball Kvinner som har til hensikt å gjennomføres felles sportslige initiativ.

I posten kommersielle tiltak budsjetteres det med en ny app for begge ligaene til sesongstart. Det rulles samtidig ut «min side»-funksjonalitet for supportere klubbene kommuniserer med. Det opprettholdes felles klubbbløsninger for CRM, billettsystem, medieplattform, Fantasy, fokus på en sterk merkevare for begge ligaer m.m. Hovedårsaken til en reduksjon i kostnader til kommersielle tiltak, er at NTF ikke drifter eSerien fra 2022.

Det opprettholdes et trykk på prosjektet #STOPP hvor det budsjetteres med MNOK 1 i kostnader og inntekter, prosjektet finansieres gjennom tilskudd og NTF sine ligapartnere.

NTF vil i samarbeid med NFF, TV 2 og FN lansere en bærekraftspilot til sesongstart 2023. I tillegg igangsettes flere prosjektgrupper som sammen med TV 2 skal arbeide med relansering av Eliteserien 2.0 og OBOS-ligaen 2.0 til sesongstart 2023. Enkelte prosjektkostnader påløper allerede i 2022 gjennom forberedelsene til ny rettighetsperiode er det er satt av MNOK 0,5 til de ulike initiativene.

Det er budsjettert med 14 årsverk i NTF, hvorav to årsverk er midlertidige prosjektstillinger.

NTF budsjetterer med et overskudd på kr 70 000.



	BUDSJETT 2022	REGNSKAP 2021	BUDSJETT 2021
<b>INNTEKTER</b>			
Medlemskontingenter	320 000	320 000	320 000
NTF fee og fellestiltak sport	56 500 000	51 600 000	51 600 000
Prosjektinntekter	3 510 000	5 816 035	5 355 000
Andre inntekter	205 000	244 724	165 000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>60 535 000</b>	<b>57 983 759</b>	<b>57 440 000</b>
Markeds- og medieavtaler	320 320 000	324 320 803	320 550 000
- Overføring til medlemsklubber	-320 320 000	-324 320 803	-320 550 000
Netto inntektseffekt klubbrettigheter	0	0	0
<b>KOSTNADER</b>			
Personalkostnader	17 250 000	14 327 959	15 100 000
Administrasjonskostnader	5 485 000	4 250 979	5 075 000
Sportslige tiltak for klubb	14 590 000	12 617 490	12 484 000
Kommersielle tiltak for klubb	16 660 000	17 713 130	18 240 000
Fellestiltak og tjenester for klubb	5 490 000	5 699 926	5 492 500
Andre driftskostnader	990 000	859 388	950 000
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>60 465 000</b>	<b>55 468 871</b>	<b>57 341 500</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>70 000</b>	<b>2 514 888</b>	<b>98 500</b>
Rente- og annen finansinntekt	50 000	53 070	100 000
Rente- og annen finanskostnad	50 000	51 020	50 000
<b>Netto finansresultat</b>	<b>0</b>	<b>2 049</b>	<b>50 000</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>70 000</b>	<b>2 516 938</b>	<b>148 500</b>

## VALG

Valgkomitéen i NTF har det siste året bestått av:

- Ivar Koteng, Rosenborg (leder)
- Jon Tunold, Stabæk
- Erik Espeseth, Vålerenga
- Yngve Hallén, Sogndal

Komiteen har hatt to innledende møter vedrørende sammensetning av kriterier og vurdering av kompetanse. Komiteen har hatt spesielt fokus på forholdet NFF - NTF.

Det kom innspill på totalt åtte kandidater.

Komiteen har gjennomført møter med kandidatene og forøvrig samtaler med nærstående av NTF, som vi har syntes var nødvendig. Komitearbeidet ble avsluttet med to møter for oppsummering og innstilling.

### Valgkomitéens innstilling på styre

#### Leder:

Cato Haug, Sarpsborg 08	ES	2 år - gjenvalg
-------------------------	----	-----------------

#### Nestleder:

Inge Henning Andersen, Bodø/Glimt	ES	Ikke på valg
-----------------------------------	----	--------------

#### Medlemmer:

Gunhild Lærum, Lillestrøm	ES	2 år - gjenvalg
Eirik Bjørnø, Viking	ES	2 år - ny
Tove Moe Dyrhaug, Rosenborg	ES	2 år - ny
Tom Rune Espedal, Sandnes Ulf	OL	Ikke på valg
Inge André Olsen, Stabæk	OL	Ikke på valg
Joacim Heier, Fredrikstad	OL	Ikke på valg

I tråd med NTF sine vedtekter innstilles det ikke varamedlemmer.

## Styrets innstilling på valgkomite

Vedtektene sier at innstilling til valg av valgkomite skal gjøres av styret i NTF. Styret innstiller på følgende valgkomite.

### Medlemmer:

Jon Tunold, Stabæk	OL	1 år - gjenvalg
Erik Espeseth, Vålerenga	ES	1 år - gjenvalg
Yngve Hallén, Sogndal	OL	1 år – gjenvalg
Vivian Nyheim Orseth, Molde	ES	1 år - ny

# VIRKSOMHETSSTYRING

(Sist endret i NTFs årsmøte mars 2021)

Følgende regler er vedtatt av NTFs styre for virksomhetsstyringen i foreningen.

## 0 Om NTF

Norsk Toppfotball (NTF) er en sammenslutning av fotballklubber i 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. NTF har sin opprinnelse i Serieforeningen av 1972, SF-72, som ble stiftet 4. oktober 1972.

NTF skal blant annet være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi, og skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser, jf. NTFs vedtekter § 2.

## 1 Innledning

1.1 Styrets arbeid og denne instruks er underlagt vedtekter for NTF og skal til enhver tid være i samsvar med denne. Ved eventuell motstrid mellom dette dokumentet og NTFs vedtekter gjelder NTFs vedtekter. Denne instruks omfatter:

- Styrets ansvar og arbeidsform
- Styreleder
- Valgkomite
- Daglig leder

1.2 Formålet med instruksjonen er at den skal være et styringsverktøy for styret og skal fastsette hovedinnholdet i styrets arbeidsform og hvordan styret skal utføre sitt arbeid i forhold til de oppgaver og ansvar de har for ledelsen av NTF.

1.3 Instruksjonen kan til enhver tid endres av styret i NTF, forutsatt at endringene ikke er i strid med NTFs vedtekter.

1.4 Årsmøtet er NTFs høyeste myndighet og holdes innen utgangen av mars måned hvert år, jf. NTF vedtekter § 6.

## 2 Styrets ansvarsområde

2.1 Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av NTF og for å føre tilsyn med den daglige ledelsen.

2.2 Med styrets forvaltningsansvar menes blant annet ansvaret for å organisere virksomheten på en forsvarlig måte, ansvaret for å fastsette planer og budsjetter for NTFs virksomhet, ansvaret for å holde seg orientert om den økonomiske stilling og at dets virksomhet, formuesforvaltning og regnskaper er gjenstand for betryggende kontroll.

- 2.3 Styret skal lede NTFs strategiske planlegging, og gjøre vedtak som danner grunnlag for NTFs daglige ledelse til å forberede og gjennomføre strategier og strukturelle tiltak. Strategien bør vurderes jevnlig.
- 2.4 Styret skal utnevne styremedlemmer til styringsgrupper, utvalg og NTFs datterselskaper. I utgangspunktet skal styret være representert i alle disse styrene med særlig ansvar for forankring i forhold til styret og medlemsklubber og i forhold til overordnet strategi.
- 2.5 Styret skal behandle og treffe beslutning i saker som fremgår av styrets arbeidsplan, se pkt. 3, herunder budsjett, årsregnskap, investeringer og alle saker utover normal daglig drift.
- 2.6 Styreleder vil i samråd med Daglig Leder og representanter i styringsgrupper, utvalg og datterselskaper avtale møter ved behov.
- 2.7 Ved saker av prinsipiell betydning og/eller stor økonomisk betydning, skal styreleder og daglig leder klargjøre prosess og fullmakter for videre behandling, inklusive representasjon i evt eiermøte og delegering av fullmakter, og forankre dette i styret, dersom dette ikke er avklart på forhånd.
- 2.8 Styret ansetter Daglig Leder
- 2.9 Styret skal evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig. Styrets egnevaluering av sin virksomhet og kompetanse bør inkludere en vurdering av styrets sammensetning og måten styret fungerer på både individuelt og som gruppe i forhold til de mål som er satt for arbeidet.

### **3 Plan for styrets arbeid**

- 3.1 Styret skal fastsette en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Arbeidsplanen kan ta utgangspunkt i et standardisert årshjul, og utarbeides etter årsmøtet som avholdes i mars hvert år. Uavhengig av denne arbeidsplanen kan styremøter avholdes når styrets formann eller et flertall av styrets medlemmer forlanger det. Styremøte skal avholdes minst fem ganger per år, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 3.2 Dagsorden på styremøtene skal fremgå av en arbeidsplan/saksplan for styrets arbeid, hvor faste saker (for eksempel signering av protokoll fra forrige møte, regnskapsrapportering fra daglig leder, orientering om drift m. m) og tidsbestemte saker (årsregnskap, budsjett, strategiplan m. m) legges inn, i tillegg behandles saker som hører inn under styret etter hvert som de måtte oppstå.
- 3.3 Minst 1 gang per år skal styret avholde eiermøte med styrene i datterselskaper og styringsgrupper, hvor status og strategien for selskapet gjennomgås.

#### **4 Gjennomføring av styremøter**

- 4.1 Daglig leder i NTF eller styreleder kaller inn til styremøtene.
- 4.2 Innkalling til styremøtene skal som hovedregel skje skriftlig. Muntlig innkalling kan benyttes når hastesaker som er viktig for NTF oppstår.
- 4.3 Innkalling til styremøte skal senest være styremedlemmene i hende 1 uke før styremøtet. Sammen med innkallingen skal det alltid vedlegges nødvendig underlagsmateriale. Ekstraordinært styremøte kan kalles inn på kortere varsel dersom sakens natur tilsier umiddelbar styrebehandling.
- 4.4 Forfall til styremøte skal meldes til styreleder. Forfall skal meldes så tidlig som mulig.
- 4.5 Styret er beslutningsdyktig når samtlige styremedlemmer er innkalt og minst halvparten av styrets medlemmer er til stedet, jf. NTFs vedtekter § 8. Blant de fremmøtte styremedlemmer må enten styrets leder eller nestleder være tilstede, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 4.6 En beslutning av styret krever at flertallet av de styremedlemmer som deltar i behandlingen av en sak, har stemt for (simpelt flertall), jf. NTFs vedtekter § 8. Ved stemmelikhet er styrets leders (eller dennes stedfortreder) stemme avgjørende, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 4.7 Daglig leder har rett og plikt til å delta i styrets behandling av saker og har tale- og forslagsrett.
- 4.8 Styremøtene ledes av styreleder, eller i dennes fravær av nestleder eller annen som han utpeker.
- 4.9 Alle beslutninger innenfor styrets ansvarsområde, se pkt. 2, skal treffes i styret.
- 4.10 Daglig leder (eller den han utpeker) skal føre protokoll fra alle styremøtene (se pkt 7.1). I den enkelte sak skal det protokolleres hva saken gjelder, hvilket grunnlag styret har hatt til vurdering og styrets vedtak. Protokollen skal alltid angi hvem som stemte for og mot en beslutning. Det enkelte styremedlem har rett til å få protokollert protester, samt kort redegjøre for sitt syn m. m i protokollen.
- 4.11 Protokollen skal være skrevet og sendt styrets medlemmer senest 1 uke etter styremøtet er avholdt. Ønske om endringer i protokollen meddeles sekretæren som sammen med styreleder vurderer de endringer som foreslås. Styrets protokoll vedtas og underskrives digitalt.
- 4.12 Vararepresentantene kalles inn til et møte per år ifm eiermøte og strategisamling.

#### **5 Styreleders oppgaver**

- 5.1 Styreleder skal i samarbeid med daglig leder forberede og innkalle til styremøter.
- 5.2 Styreleder skal lede styremøtene.

- 5.3 Styreleder skal følge opp daglige ledelse mellom styremøtene. Minst en gang per år skal styreleder avholde medarbeidersamtale med daglig leder, hvor de også skal evaluere organisasjonen mtp måloppnåelse, virksomhet og kompetanse.
- 5.4 Styreleder skal sørge for at beslutninger som tilligger styret blir truffet under styremøtene og at vedtakene med stemmeavgivning blir protokollert.
- 5.5 Styreleder skal sørge for struktur ved den interne arbeidsfordelingen i styret.
- 5.6 Styreleder skal representere styret i forhold til media.
- 5.7 Styreleder skal representere NTF i Generalforsamlinger i NTFs datterselskaper. Styreleder kan gi fullmakt til daglig leder.
- 5.8 Styreleder har ansvar for innkalling til årsmøte og medlemsmøter.

## **6 Valgkomiteens oppgaver**

- 6.1 Valgkomiteen skal ha innsyn i styrets egnevaluering.
- 6.2 Valgkomiteens leder skal ha møte med styreleder minst 2 ganger i året
- 6.3 Valgkomiteen skal ha møte med styret minst 1 gang i året, fortrinnsvis i forbindelse med på årets siste medlemsmøte.
- 6.4 Valgkomiteen innstiller overfor årsmøte på styrehonorar for hhv styreleder, nestleder og styremedlemmer.

## **7 Daglig leder**

- 7.1 Styre skal godkjenne instruks for daglig leder. Instruksjonen skal klargjøre de plikter, fullmakter og ansvar som daglig leder har etter de regler som gjelder for virksomheten. Daglig leder har et særlig ansvar for at styret mottar presis, relevant og tidsriktig informasjon som er tilstrekkelig for at styret skal kunne utføre sine oppgaver.
- 7.2 Daglig leder eller den han utpeker, skal ta avgjørelser i alle saker som gjelder ordinær daglig drift, og som ikke er begrenset av det styret skal behandle eller er i strid med retningslinjer gitt av styret.
- 7.3 Daglig leder eller den han utpeker, skal bistå ved forberedelsen av styresaker, herunder utsendelse av dokument og møteinnkalling.
- 7.4 Daglig leder eller den han utpeker, skal føre styreprotokoll og sørge for at de blir underskrevet.
- 7.5 Daglig leder eller den han utpeker, skal sørge for at administrasjonen følger opp de vedtak som styret treffer.



- 7.6 Daglig leder eller den han utpeker, skal rapportere til styret.
- 7.7 Daglig leder eller den han utpeker, skal ivareta NTFs interesser i styringsgrupper, utvalg og datterselskaper i samarbeid med tillitsvalgte representanter (ref pkt 2.4). Daglig Leder eller den han utpeker, skal ha det operative og faglige ansvaret i dette arbeidet, og er ansvarlig for saksfremlegg til styret.
- 7.8 Daglig leder eller den han utpeker, skal umiddelbart informere styrets medlemmer dersom det inntreffer spesielle hendelser eller dersom spesielle situasjoner oppstår.

## **8 Taushetsplikt**

- 8.1 Samtlige styremedlemmer og daglig leder har taushetsplikt om fortrolige forhold de gjøres kjent med og om forhandlingene og stemmeavgivningen i styret.

# VEDTEKTER

(Sist endret i NTFs årsmøte mars 2021)

## § 1 Bakgrunn

Norsk Toppfotball (NTF) er en sammenslutning av fotballklubber i 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. NTF har sin opprinnelse i Serieforeningen av 1972, SF-72, som ble stiftet 4. oktober 1972.

## § 2 Formål og visjon

NTF er en interesseorganisasjon for 0. divisjon og 1. divisjon på herresiden i Norge. NTF skal være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi. NTF skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser.

I samarbeid med Norges Fotballforbund (NFF) og andre interesseforeninger skal NTF tilrettelegge og styrke arbeidet med toppfotballen.

## § 3 Medlemmer

De fotballklubbene som til enhver tid tilhører 0. divisjon menn og 1. divisjon menn kan være medlemmer i NTF.

Nye fotballklubber, dvs. klubber som får opprykk til 1. divisjon menn i samsvar med NFFs turneringsbestemmelser for 2. divisjon menn, kan være medlemmer fra og med 1. januar påfølgende år.

Medlemskap opphører i de tilfeller som er angitt i § 15 nedenfor.

## § 4 Kontingent

Medlemsklubbene betaler en årlig kontingent i henhold til de budsjetter årsmøtet til enhver tid fastsetter. Kontingenten skal være betalt innen 1. juli i virksomhetsåret.

## § 5 Virksomhetsåret

NTFs virksomhetsår er lik regnskapsåret – 1. januar til 31. desember.

## § 6 Årsmøtet

Årsmøtet er NTFs høyeste myndighet og holdes innen utgangen av mars måned hvert år. Styret skal sørge for at innkalling med angivelse av tidspunkt for avholdelse av årsmøtet skal være tilsendt medlemmene senest 30 dager før. Innkallingen skal inneholde opplysninger om frister for innsending av eventuelle forslag som medlemsklubbene ønsker behandlet på årsmøtet.

Årsrapport, regnskap, forslag til budsjett for kommende regnskapsår, innkomne forslag fra medlemmer ledsaget av styrets innstilling og forslag til vedtak, samt valgkomiteens innstilling på styremedlemmer, skal være medlemsklubbene i hende senest 15 dager før årsmøtet. Forslag fra medlemmer som er knyttet til forslag utsendt fra styret eller andre medlemmer, skal være sendt til NTF per e-post senest 5 dager etter utsendelse som nevnt i foregående setning. Revisjonsberetning fremlegges senest på årsmøtet.

Årsmøtet skal avvikles etter følgende dagsorden:

1. Godkjenning av innkallingen
2. Valg av møteleder
3. Valg av to delegater til å underskrive møtets protokoll
4. Behandle styrets årsrapport
5. Behandle styrets forslag til årsregnskap og balanse for siste regnskapsår
6. Behandle innkomne forslag, herunder fastsette medlemskontingent
7. Behandle styrets forslag til budsjett for neste regnskapsår
8. Valg av styre og valgkomité, herunder valg av leder (styre og valgkomité) og nestleder styre.

På årsmøtet har hver medlemsklubb én stemme. Hver klubb kan være representert med to personer. De møtende klubbrepresentantene skal være personer med stilling som daglig leder eller styrelederverv i medlemsklubben. Om slike klubbrepresentanter ikke har anledning til å delta, kan medlemsklubben i stedet utpeke styrets nestleder som stedfortreder.

De medlemmer som automatisk utgår som medlemmer i henhold til § 15, kan på årsmøtet kun ta del i behandlingen av de saker som er nevnt under pkt. 1 – 5. Nye klubber deltar i behandlingen av alle saker unntatt pkt. 4 og 5.

### **§ 7 Årsmøtets avstemningsregler, beslutningsdyktighet mv.**

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minimum halvparten av medlemsklubbene er representert.

Dersom en klubb ikke møter, har klubben ingen stemmer. Det er således ikke anledning til å stemme med fullmakt.

Dersom årsmøtet har mindre enn to tredjedeler av stemmene representert, skal det holdes nytt årsmøte innen 21 dager. Ny innkalling skal sendes medlemsklubbene omgående. Beslutningene ved nytt årsmøte skjer ut fra fremmøtte stemmer, uten minimumskrav til antall fremmøtte medlemsklubber.

Generelt gjelder at kun medlemsklubbene kan stemme over fremlagte forslag. Styret har ikke stemmerett.

Ved behandling av en sak som spesielt angår klubbene i 0. divisjon menn eller 1. divisjon menn, kan årsmøtet etter innstilling fra styret avgjøre at saken bare skal behandles av medlemsklubbene i den aktuelle divisjon.

Beslutning om å endre vedtektene krever minst to tredjedels flertall blant de fremmøtte medlemsklubber. For øvrig avgjøres alle saker med simpelt flertall.

I saker der det er stemmelikhet ved første votering skal det foretas en ny votering. Ved lik stemmefordeling etter to voteringer, skal styrets beslutning i saken legges til grunn. Er det stemmelikhet også i styret, skal styrets leder ha dobbeltstemme og avgjørende betydning.

Er styrets leder fraværende, skal i stedet styreleders stedfortreder ha dobbeltstemme. Denne avstemningprosedyren skal også gjelde i tilfelle av stemmelikhet ved særskilt avstemning blant representerte klubber i enten 0. divisjon menn eller 1. divisjon menn som beskrevet over.

Avstemninger skal finne sted ved bruk av stemmeseddel eller andre skriftlige hjelpemidler, og i tråd med prosedyrer som fastsettes av møteleder. Dersom det før avstemning er åpenbart at det er enighet om en sak, er det likevel ikke krav til skriftlig avstemning, med mindre dette kreves av en eller flere av de representerte medlemsklubbene.

## § 8 Styre

Styret skal bestå av 5 til 8 medlemmer. Foreningens årsmøte fastsetter antall styremedlemmer som skal velges og velger disse etter innstilling fra Valgkomiteén. Med mindre noe annet fastsettes av årsmøtet, er ordinær valgperiode for styremedlemmene 2 år fra det ordinære årsmøtet der de blir valgt. Årsmøtet velger også styrets leder og nestleder. Styrets leder og nestleder skal ha valgperioder som ikke faller sammen. Valgperioden for det enkelte styremedlem skal fastsettes slik at ca. halvparten av styret er på valg hvert år.

Styremedlemmene skal representere en medlemsklubb som spiller i 0. eller 1. divisjon for menn, hva enten som ansatt, medlem eller tillitsvalgt, dog slik at en klubbs aktive trenere og spillere ikke er valgbare. Ingen klubb kan ha mer enn én representant i styret.

Styremedlemmer skal velges slik at representantene for klubber som spiller i 0. divisjon skal ha flertall ved avstemninger i styret, jfr. §§3 og 7.

Dersom et styremedlems tilknytning til den klubb vedkommende representerer opphører i løpet av hans/hennes valgperiode, kan vedkommende sitte ut perioden han/hun er valgt for, og Valgkomiteen gjør en vurdering inn mot neste valgperiode. I en slik situasjon er det styret, minus medlemmet som har skiftet posisjon, som vurderer forenligheten ut perioden, deretter Valgkomiteen.

Dersom vedkommende går over i en rolle som ikke er forenlig med styrevervet kan styret fullføre perioden med ett styremedlem mindre (forutsatt minimum 5 medlemmer) eller det kan innkalles til ekstraordinær generalforsamling med valg på nytt styremedlem.

Styret skal avholde møter minimum 5 ganger pr. år.

Styret er beslutningsdyktig når samtlige styremedlemmer er lovlig innkalt og minst halvparten av medlemmene (inklusive styrets leder eller nestleder) er til stede. Styret fatter sine vedtak ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har styrets leder eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

## § 9 Valgkomité

Valgkomité velges på årsmøtet for ett år av gangen, etter innstilling fra styret. Valgkomiteén foreslår kandidater til styret. Valgkomiteén skal ved utforming av sin innstilling påse at styret og dets medlemmer har nødvendig og tilstrekkelig kompetanse, særlig med vekt på sportslige forhold, marked og media. Sammensetningen av styret skal videre ta hensyn til geografiske forhold, rimelig fordeling mellom representanter fra 0. divisjon menn og 1. divisjon menn, samt representasjon fra begge kjønn.

Valgkomiteen foreslår styrehonorar til leder, nestleder og øvrige medlemmer og dette fremlegges på Årsmøtet for godkjenning. Styrehonorar fastsettes for det enkelte år basert på styrets oppgaver og belastning det aktuelle året.

Valgkomitéen skal bestå av 3-5 medlemmer fra ulike medlemsklubber. Både 0. divisjon menn og 1. divisjon menn skal være representert i valgkomitéen. Årsmøtet velger ett av medlemmene som leder.

### **§ 10 Revisor**

Årsmøtet velger revisor. Revisor skal være registrert eller statsautorisert.

### **§ 11 Daglig drift**

NTF ledes av styret. Det er opp til styret å sørge for foreningens administrasjon og daglige drift, samt ledelse av denne. Foreningen skal i det daglige arbeide se til at tiltak som iverksettes (både sportslig og andre) tar hensyn til interessene både til 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. Styret skal ansette administrerende direktør.

### **§ 12 Medlemsmøter**

Styret kan innkalle til medlemsmøter. På foreningens medlemsmøter kan medlemsklubbene møte med to representanter. De møtende klubbrepresentantene skal være personer med stilling som øverste leder eller styrelederverv i medlemsklubben. Om slike klubbrepresentanter ikke har anledning til å delta, kan medlemsklubben i stedet utpeke stedfortreder(e).

Medlemsmøter kan treffe beslutninger i alle saker som forelegges disse av styret som ikke eksplisitt er lagt til årsmøtet i henhold til § 6.

Avstemningsreglene for medlemsmøtet er de samme som nevnt i § 7. Medlemsmøter er beslutningsdyktige, uavhengig av hvor mange medlemsklubber som er representert på de respektive møtene.

Saker som skal besluttes i medlemsmøter skal på forhånd forelegges medlemsklubbene. Medlemsklubbene har forslagsrett i alle saker som skal behandles på medlemsmøter.

For medlemsmøter gjelder de tidsfrister for innkalling og utsendelse av innkomne forslag med styrets innstilling som er angitt i § 6.

### **§ 13 Ekstraordinært årsmøte**

Ekstraordinært årsmøte skal avholdes når styret vedtar dette, eller når minst en tredjedel av medlemsklubbene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med de samme frister som for ordinært årsmøte – jfr. § 6.

### **§ 14 Opphør av medlemskap**

Medlemskapet i NTF opphører dersom en klubb rykker ned fra 1. divisjon menn i henhold til turneringsbestemmelsene for denne divisjonen. Opphør av medlemskap gjøres gjeldende fra 1. januar etter nedrykk, dog slik at klubben kan delta i beslutninger på første etterfølgende årsmøte som angitt i § 6 siste ledd.

En klubb som ikke har betalt medlemskontingent i rett tid (jf. § 4 over) mister sine rettigheter i foreningen. I det øyeblikk at medlemsavgiften er betalt, får klubben sine rettigheter tilbake. Dersom medlemsavgiften ikke er betalt innen årsmøtet som avholdes året etter forfall eller innen frist fastsatt i medlemsmøte, opphører medlemskapet med øyeblikkelig virkning.

Klubber som rykker ned fra 1. divisjon menn kan, om klubben har vært medlem av NTF i minst tre av de seneste fem årene og om klubben selv ønsker det, i det første påfølgende året etter nedrykket få status som observatør. Det innebærer at klubben kan møte (men ikke stemme) på alle møter, unntatt års- og medlemsmøter, i NTFs regi, samt kreve å få tilsendt all den informasjon som tilsendes foreningens medlemsklubber.

### **§ 15 Oppløsning**

Ved eventuell oppløsning av Norsk Toppfotball skal eiendeler med fradrag av forpliktelser fordeles blant medlemsklubbene etter forholdstall ut fra antall medlemsår de siste 10 årene.