



NORSK  
TOPPFOTBALL



NORSK TOPPFOTBALL

ÅRSRAPPORT 2024

## LEDER

I det som snart har vært mitt første år i jobben er det vanskelig å oppsummere statusen i Norsk Toppfotball med få ord. Det har vært en fantastisk mottakelse og reisen har knapt nok begynt, med mange inntrykk.

Våre 32 klubber står på et meget solid grunnlag både sportslig og kommersielt. Norsk klubbefotball har kanskje aldri hatt en sterkere posisjon i Europa, og vår 6-årige rettighetsavtale med TV2 sikrer at klubbene har fått bedret sin økonomiske ramme betydelig.



Det er jobben i klubb som driver norsk fotball fremover. Hverdagen er intens i jakten på poeng, spillere og samarbeidsavtaler. Det er vår jobb i NTF å sørge for at deres rammebetingelser er så gode som mulig. Disse rammebetingelsene er under stadig press og vi skal sammen i norsk fotball finne løsninger som sikrer fremtiden til klubber og ligaer. Det er ikke lett å skape endring, og vi skal sikre at vi utvikler oss i en retning i norsk fotball som fellesskapet kan stille seg bak.

Selv når ting er vanskelig har vi et felles ansvar for å sikre en trygg og fair kampavvikling der banen får være i fred for ytre påvirkning. Det prinsippet må vi verne sterkt om i norsk idrett, og det er mitt ansvar at vi holder laget på 32 klubber samlet i tykt og tynt.

Avslutningsvis vil jeg si takk til alle som støtter norsk fotball på veien med både hjerte, hode og lommebok. Vi går mot strømmen og leder an. Den hyllen skal vi fortsette å være på – også i 2025.

Gratulerer til Bodø/Glimt som vinner av Eliteserien 2024. Nå skal «storbyene» jakte på dere. Gratulerer til Vålerenga og Bryne med opprykket, dette var fortjent! Velkommen tilbake i det gode selskap for Skeid og Hødd. OBOS-ligaen 2025 blir en fight vi sjelden har sett maken til.

Vi gleder oss til ballen ruller videre.

Jens



# ORGANISASJON

## Medlemsklubber

Følgende 32 klubber var medlemmer i 2024:

### Eliteserien 16 klubber

#### (0. divisjon):

FK Bodø/Glimt

SK Brann

FK Haugesund

Fredrikstad Fotballklubb

HamKam Fotball

Lillestrøm SK

Molde FK

Odds BK

Rosenborg BK

Sandefjord Fotball

Sarpsborg 08

Strømsgodset Toppfotball

Tromsø IL

Viking FK

Kristiansund BK

KFUM-Kameratene Oslo

### OBOS-ligaen 16 klubber

#### (1.divisjon):

Bryne FK

Lyn

IK Start

Kongsvinger IL Toppfotball

Mjøndalen IF

Moss FK

Ranheim IL Fotball Topp

Raufoss IL Fotball

Sandnes Ulf

Sogndal IL Fotball

Stabæk Fotball

Åsane Fotball

Vålerenga Fotball Elite

Aalesunds FK

Egersund

Levanger

## Kontingent

Kontingenten for sesongen 2024 ble enstemmig vedtatt på årsmøtet 8. mars 2024 til kr 10.000,- per klubb og var lik for alle medlemsklubbene.



## Styrets sammensetning og øvrige tillitsvalgte:

### STYRET

Leder	Cato Haug	Sarpsborg 08
Nestleder	Inge Henning Andersen	FK Bodø/Glimt
Medlemmer	Maria Elena Kvalen	Aalesunds FK
	Frank Lidahl	Ranheim Fotball
	Einar Håndlykken	Odds Ballklubb
	Joacim Heier	Fredrikstad Fotballklubb
	Eirik Bjørnø	Viking FK
	Ragnhild Ask Connell	Strømsgodset

Ragnhild Ask Connell fratrådte styret 01.11.24

### VALGKOMITE

Leder	Yngve Hallén	Sogndal
Medlem	Vivian N. Orseth	Molde FK
Medlem	Jon Harald Nordbrekken	Vålerenga
Medlem	Therese Rygg	Brann

### ØVRIGE

Revisor	PricewaterhouseCoopers AS
---------	---------------------------



## FOTBALL MEDIA HERRER A/S (FM)

FM er et felleseid selskap med NFF (50/50) med formål å forvalte medierettighetsavtalene på vegne av NTF og NFF. Den økonomiske største avtalen er med TV 2. FM forvalter også avtaler med utenlandske selskaper direkte eller via European Leagues for Eliteserien og OBOS-ligaen. Selskapet driver og utvikler arkivløsning/mediebank på vegne av norsk fotball. FM er ansvarlig for løpende salg av ligarettigheter og være NFF og NTF sin strategiske rådgiver inkludert kontakt med markedet. I salgsprosessen utarbeider FM anbudsdokumenter, står for forhandlinger og utarbeidelse av kontrakter.

I 2024 var styret i FM satt sammen av følgende medlemmer:

- Leif Øverland (styreleder ut april)
- Jens Haugland (styreleder fra 1. mai)
- Rune Riberg
- Karl-Petter Løken
- Kai-Erik Arstad



## LIGARANKING

De siste års prestasjoner i Europa, spesielt representert ved Bodø/Glimt og Molde, har løftet posisjonen til norsk fotball fundamentalt. 2024 var første år hvor fem kvalikplasser i Europa skulle tildeles klubbene. Dette skyldes plasseringen på UEFA Association Club Coefficient List hvor Norge i 2023/2024 endte på 14. plass. Dette er i tråd med det strategiske målet Norsk Toppfotball har satt seg om å være topp-14 i Europa, og måloppnåelsen var for første gang i 2024 et faktum.

Trenden er positiv og forventes å fortsette. Estimater for 2024/2025 er at Norge dårligst ender på en 12. plass. Dette strategiske målet er av avgjørende betydning for videre utvikling av norsk fotball, både sportslig og økonomisk. Det tilfaller også betydelige solidaritetsmidler fra UEFA til klubbene som ikke er en del av gruppespillet. Disse midlene vil øke markant fremover.

Skal målet om topp-14 opprettholdes er det nødvendig å gjennomføre tilpasninger i kalenderen som gir klubbene anledning til å forberede seg optimalt. Det er bred enighet i norske klubber om at slik tilpasning må foregå og det setter ligaen samlet sett i en konkurransedyktig posisjon når norske klubber skal finne veien inn i gruppespillene.

### De kvalifiserte klubbene for kvalikspill sommeren 2025 er:

- Bodø/Glimt – Playoff UEFA Champions League
- Brann – Q2 UEFA Champions League
- Fredrikstad – Q3 UEFA Europe League
- Viking – Q2 UEFA Conference League
- Rosenborg – Q2 UEFA Conference League



## UNGE SPILLERE

I arbeidet med å skape en konkurransedyktig posisjon for norsk fotball er det et strategisk mål at 20% av spilletiden skal tilfalle spillere under 21 år i våre ligaer. Per nå er Norsk Toppfotball samlet sett et stykke unna dette målet. Eliteserien endte på 14% i 2024, OBOS-ligaen på 18%.

Utviklingen i OBOS-ligaen er spesielt gledelig da det er viktig for ligaenes sammensetning at yngre spillere slipper til i vår nest øverste divisjon. Sogndal topper statistikken i OBOS-ligaen med hele 39%, etterfulgt av Stabæk (32%) og Mjøndalen (29%). I Eliteserien toppes statistikken av Tromsø med 25%, etterfulgt av Haugesund (24%) og Rosenborg (23%).

Selv om Norsk Toppfotball samlet sett er et stykke unna sin strategiske måloppnåelse, så er Eliteserien en av de ligaene i Europa med lavest gjennomsnittsalder og samtidig lavest andel av spillere fra utlandet. Samlet sett viser dette at arbeidet med å slippe til unge spillere tidligere går i riktig retning.

## SPILLERSALG

Spillersalg er en viktig økonomisk stolpe for klubbene i Norsk Toppfotball. Det er viktig å utvikle strukturer som sikrer et målrettet og helhetlig arbeid med spillerlogistikken i klubbene. For mange klubber utgjør eventuelt spillersalg forskjellen på en positiv eller negativ bunnlinje. 2024 matcher ikke rekordåret 2023 hvor spillersalget i Norsk Toppfotball var rett i underkant av 1 milliard kroner, men det er fortsatt solgt spillere for i underkant av 800 millioner kroner i 2024. De viktigste markedene for våre klubber er landene som ligger over Norge på rankingen. Det vil si de såkalte «topp-5»-ligaene, pluss Belgia, Nederland og nivå to i England. Ved inngangen til sesongen 2025 fortsetter trenden og vi ser nå tall som nærmer seg salgstallene i 2023. Dermed tror vi det er realistisk at vi nærmer oss strategisk måloppnåelse også innen dette området i årene som kommer.

Eliteserien og OBOS-ligaen er per definisjon utviklende og selgende ligaer. Sammen med klubbene investerer fotballen store midler årlig i utviklingen av spillerakademier som skal sikre en jevn strøm av egenutviklede spillere som kan prestere i trygge rammer i hjemlig liga før de selges ut. Analyseselskapet Twenty First Group kommuniserte i sin rapport høsten 2024 at Eliteserien er på 2. plass i underverdivurderte ligaer i verden (kun slått av First League i Tsjekkia). Dette er et

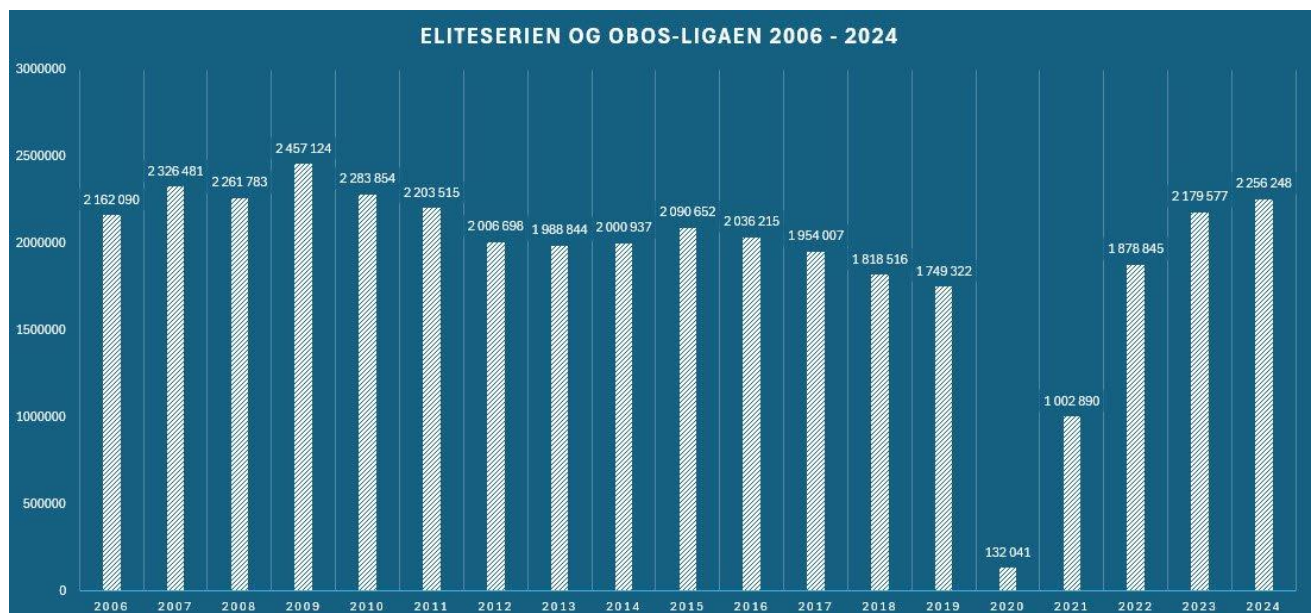


signal om at norsk fotball har spillere av høy kvalitet som prises relativt sett billig i markedet. Det er også et signal om potensialet i verdifastsettelsen av norsk spillerstaller og Norsk Toppfotball er av den oppfatning at disse verdiene vil øke. Med henblikk på spillerdatabasen i Transfermarkt har norske ligaverdier på spillernivå for første gang passert Sverige, men er fortsatt betydelig bak Danmark og andre konkurrerende ligaer.

Norsk Toppfotball har videre inngått flere ligaavtaler med partnere som skal sikre konkurransekraften i en verden der data og event-observasjoner spiller en betydelig rolle. Høsten 2024 inngikk man en avtale med det norsk tech-selskapet Fokus Solutions AS som har utviklet sin scouting-løsning basert på event-data og kunstig intelligens. Flertallet av norske klubber har allerede tegnet seg for en avtale med Fokus Solutions i 2025.

## TILSKUERE

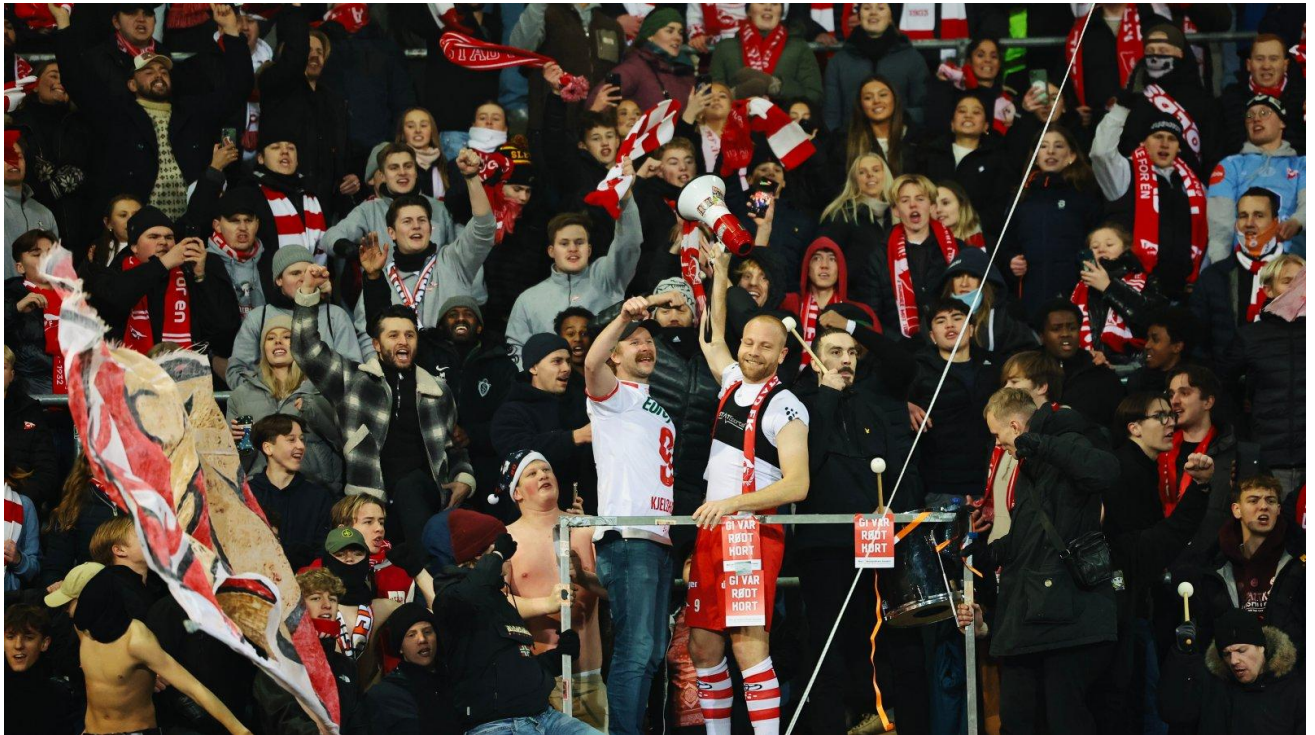
2024 ble et godt år for norsk toppfotball. Over 2,25 millioner tilskuere besøkte kampene i Eliteserien og OBOS-ligaen. Det er et tall vi ikke har sett siden 2007-2010. Med en tilskuervekst på 27% i 2023 og 3,5% i 2024, i tillegg til Vålerengas retur til Eliteserien og en generelt økende interesse, forventer vi ytterligere vekst i 2025.



Norsk fotball trekker nå et mangfoldig publikum. Dette er et stort ansvar. Vi er alle forpliktet til å skape trygge og gode rammer for de som vil oppleve norsk fotball fra tribunen, i de 240 kampene pluss kvalifiseringskampene som skal spilles.







Klubbene har tatt store steg i profesjonalisering. Særlig innen billettsalg og kommunikasjon med publikum har de utviklet seg. Denne satsingen vil utvilsomt gi resultater i årene som kommer.

## PARTNERE

Norsk Toppfotball har over mange år jobbet målrettet med kommersielle partnere for å bidra til økonomiske og markedsmessige rammebetingelser klubbene kan nyte godt av.

Det er ingen tvil om at fotballens meget langsiktige partnere er viktige premissgivere for en robust og helhetlig utvikling.



Markedsinntektene er i kontinuerlig vekst og også inn i 2025 er det forventet en vekst på ytterligere 10%. Veksten er i tråd med det strategiske målet Norsk Toppfotball har satt seg over tid, og organisasjonens kommersielle avdeling har store ambisjoner for tiden som kommer sammen med sine partnere.



## MEST POPULÆRE IDRETT

Vårt strategiske mål er å bli Norges mest populære idrett, målt i interesse blant befolkningen. Norsk Toppfotball, med sine ligaer, innehar allerede denne posisjonen. Undersøkelser viser at interessen for norsk fotball nå har overgått Premier League for første gang.



Bildet viser at Eliteserien topper tabellen over sponsorobjekter i Norge.

Eliteserien har etablert seg som en sterk merkevare og er for femte år på rad kåret til det mest attraktive sponsorobjektet i Norge av Sponsor Insight. Dette er et resultat av klubbenes harde arbeid og tydelige identitet, som sammen bidrar til å øke verdien av Eliteserien.

Det er gledelig å se at OBOS-ligaen også opplever økende interesse i sponsormarkedet.

Fremover blir det viktig å utvikle offensive og målrettede budskap knyttet til merkevaren i landets nest øverste liga.

For å nå vårt strategiske mål må vi fortsette å utvikle både Eliteserien og OBOS-ligaen. Vi må bygge videre på den positive utviklingen og jobbe hardt for å befeste vår posisjon som den mest populære idretten i Norge.

# DAGSORDEN TIL ÅRSMØTET

Ifølge vedtekter

1. Godkjenning av innkalling
2. Valg av møteleder
3. Valg av to delegater til å underskrive møtets protokoll
4. Behandle styrets årsrapport 2024
5. Behandle styrets forslag til regnskap 2024, herunder noter til regnskapet, styrets beretning og revisjonsberetning
6. Behandle innkomne forslag
7. Behandle styrets forslag til budsjett 2025
8. Valg i henhold til vedtekter;
  - Leder – ikke på valg
  - Nestleder – velges for to år
  - Medlemmer - i tillegg til leder og nestleder, velges 3-6 medlemmer fra Eliteserien og OBOS-ligaen
  - Valgkomité – leder og 2-4 medlemmer fra Eliteserien og OBOS-ligaen, velges for ett år
9. Valg av representanter til NFFs forbundsting i 2025

## Vedlegg:

- Regnskap og revisjonsberetning 2024
- Styrets beretning
- Ansvarsforsikring
- Innkomne forslag
- Budsjettforslag 2025
- Valgkomiteens innstilling til Årsmøtet
- Styrets innstilling til Årsmøtet



## ØKONOMI

NTF har et overskudd på kr 1.382.474, mot et budsjettert resultat på kr 858.000. Det er foreslått for Årsmøtet at overskuddet overføres til foreningens egenkapital. NTF sin egenkapital per 31.12.2024 vil da være kr 20.706.926.

### Inntekter fra felles markeds- og medieavtaler

Årets samlede verdi på markeds- og medieavtaler er MNOK 607. Det består av MNOK 549 fra salg gjennom Fotball Media Herrer AS (medieavtaler og OBOS-avtalen), MNOK 54 fra partneravtaler i NTF og MNOK 4 fra andre klubbrettigheter.

Inntekter tilknyttet medieavtaler, partneravtaler og andre klubbrettigheter tilfaller medlemsklubbene i sin helhet gjennom felles fordelingsmodell. Inntekten er derfor nettet til kr 0,- i NTF sin regnskapsoppstilling.

### Drift NTF

NTF driftes gjennom en fee som faktureres medlemsklubbene årlig. I 2024 var NTF fee MNOK 59. En andel av denne utbetales direkte til klubbene i reisestøtte og en andel går til å dekke andre kostnader på vegne av medlemsklubbene.

I 2024 ble NTF fee benyttet til å dekke (blant annet) følgende kostnader for klubb:

Tiltak	MNOK
Utbetalt reisestøtte for nasjonale tiltak yngre	8,9
Utbetalt reisestøtte OBOS-ligaen	1,0
Felles medieplattform, inkl. app	4,8
Felles CRM-system	2,0
TransferRoom	1,5
Kamera- og analysesystem på stadion	1,9
Fotballens Digitale Plattform (tidl. Connected League)	2,2

*\*Beløpene i tabellen er netto kostnad NTF har, fratrukket eventuelle tilhørende inntekter*

Viser for øvrig til regnskapsnotene for ytterligere spesifisering av NTF sine driftsinntekter og driftskostnader.



## Datterselskaper

Fotball Media Herrer AS (FM) er et selskap som eies av NFF og NTF med 50 % eierandel hver. FM har fullmakt til å fremforhandle og forvalte medieavtaler knyttet til 0. divisjon og 1. divisjon. FM har én ansatt og har kontoradresse på Ullevaal Stadion.

## Styrets innstilling:

Foreningens driftsoverskudd på kr **1.382.474** overføres til foreningens egenkapital. Årsmøtet vedtar årsregnskapet for 2024.



# STYRETS BERETNING

## Virksomhetens art og sted

Norsk Toppfotball (NTF) er en interesseorganisasjon for klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen. NTF skal være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi. NTF skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser.

NTF er 50 % eier i Fotball Media Herrer AS.

## Ansatte/arbeidsmiljø

NTF har ved årsslutt 18 ansatte. Foreningens ledelse er innforstått med de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten. Som interesseorganisasjon har selskapet inngått en Like Muligheter-avtale med NFF og Toppfotball Kvinner. Den er forpliktende og er et satsningsområde i ny strategi.

Sykefraværet har vært lavt. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året. Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt, og det har ikke vært nødvendig å iverksette spesielle tiltak i 2024.

Styret består av åtte personer, seks menn og 2 kvinner. En av kvinnene fratradte styret i november 2024. Dette med bakgrunn av potensiell interessekonflikt ved tiltredelse som ansatt i Norges Fotballforbund fra og med 01.01.25.

## Fortsatt drift

Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetningen.

## Årsresultat

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balansen korrekt informasjon, samt et rettviseende bilde av driften og stillingen ved årsskiftet.



## Resultat, likviditet og egenkapital

NTF har i 2024 hatt en brutto omsetning på kr 70.032.740. Årsresultatet er på kr 1.382.474. Med bakgrunn i årets resultat og foreslått disponering er foreningens egenkapital per 31.12.2024 kr 20.706.926.

Det har ikke inntruffet forhold etter 31. desember 2024 som påvirker årsregnskapet.

## Medierettigheter

TV 2 overtok rettighetene for norsk fotball fra og med 2023. Styret opplever at administrasjonen sammen med klubbene har lagt ned et betydelig arbeid for å lykkes med både arenaopplevelsen og TV-produktet.

Styret er tilfreds med det arbeid som gjøres av administrasjonen for å følge opp strategiplanen – Norsk Toppfotball 2023 – 2028. Det er svært hyggelig å se betydelig publikumsvekst, betydelige spillersalg og at kommersielle ligapartnerne er langsiktige og med det støtter opp under arbeidet. Det er skapt et grunnlag som gir gode rammebetingelser for å utvikle toppfotballen i Norge. Styret har fortsatt lagt vekt på at arbeidet med sportslig utvikling videreføres i klubbene.

## Utvikling

Styret er fornøyd med utviklingen av organisasjonen i 2024. Det har vært et godt samspill med NFF, Toppfotball Kvinner NISO og Norsk Ligafotball. Administrasjonen har også et godt samarbeid med myndighetene.

Organisasjonen har god kostnadskontroll og leverer i henhold til de budsjetttrammer som er gitt av eiere og styret.

VAR har tatt mye av tiden i 2024, noe styret uttrykker bekymring for, knyttet til tidsbruk målt opp mot andre viktige oppgaver





## Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet viser et overskudd i 2024 på kr 1.382.474, som overføres i sin helhet til foreningens egenkapital.

Oslo, 14.02.2025



Cato Haug  
Styreleder



Inge Henning Andersen  
Nestleder



Maria Elena Kvalen  
Medlem



Frank Lidahl  
Medlem



Joacim Heier  
Medlem

Ragnild Ask Connell  
Fratrådt  
Sign



Eirik Bjørnø  
Medlem



Einar Håndlykken  
Medlem

## RESULTATREGNSKAP 2024

	Note	Regnskap 2024	Regnskap 2023
<b>INNETEKTER</b>			
Medlemskontingenter		320 000	320 000
NTF fee		59 000 000	57 900 000
Prosjektinntekter	2	7 621 975	3 146 002
Andre inntekter		3.099.765	5 306 728
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>70 032 740</b>	<b>66 672 731</b>
Markeds- og medieavtale	3	607 195 769	610 332 935
- Overføring til medlemsklubber		-607 195 769	-610 332 935
<b>Netto inntektseffekt klubbrettigheter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>KOSTNADER</b>			
Personalkostnader	4	23 569 920	21 411 376
Administrasjonskostnader		5 522 959	6 641 336
Sportslige tiltak	5	7 543 214	5 487 378
Kommersielle tiltak	6	3 998 915	4 320 477
Medieprodukt og digital utvikling	7	15 206 233	13 585 762
Klubleveranser og reisestøtte		13 262 212	16 092 146
Andre driftskostnader		1 376 254	1 098 822
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>70 479 708</b>	<b>68 637 298</b>
<b>DRIFTSRESULTAT I</b>		<b>-446 968</b>	<b>- 1 964 567</b>
Renteinntekter og andre finansinntekter		1 956 035	2 181 423
Rentekostnader og andre finanskostnader		126 593	154 965
Verdijustering finansielle investeringer		0	677 085
<b>Sum finansposter</b>		<b>1 829 442</b>	<b>2 703 543</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>1 382 474</b>	<b>738 975</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Årsresultat		1 382 474	738 975
Overført til annen egenkapital		1 382 474	738 975
<b>Sum disponeringer</b>		<b>1 382 474</b>	<b>738 975</b>



**BALANSE PER 31.12.2024**

<b>EIENDELER</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Immaterielle eiendeler	8	867 252	1 249 529
Aksjer	9	100 000	100 000
Fondsandeler	10	20 000 000	35 000 000
Inventar		782 288	403 342
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>21 749 540</b>	<b>37 054 453</b>
<b>Andre langsiktige fordringer</b>		<b>300 000</b>	<b>200 000</b>
Varelager		1 279 378	0
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer på klubb		1 524 902	75 250
Kundefordringer		4 504 987	3 346 377
Forskuddsbetalte kostnader		11 040 232	13 019 178
Andre kortsiktige fordringer	11	17 892 111	14 479 139
<b>Sum fordringer</b>		<b>34 962 232</b>	<b>30 919 944</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	15 347 223	6 190 214
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>51 588 833</b>	<b>37 110 158</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>73 638 372</b>	<b>74 063 029</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Egenkapital per 01.01	13	19 324 452	18 585 477
Årsresultat		1 382 474	738 975
<b>Egenkapital per 31.12</b>	<b>13</b>	<b>20 706 926</b>	<b>19 324 452</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		18 746 472	10 372 368
Skyldig offentlige utgifter		2 175 185	1 942 414
Skyldige feriepenger		2 228 061	1 938 923
Annen kortsiktig gjeld	14	29 781 727	40 484 872
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>52 931 445</b>	<b>54 738 576</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>73 638 372</b>	<b>74 063 029</b>



# NOTER TIL REGNSKAPET

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende regnskapsprinsipper, og klassifiseringen av eiendeler og gjeld følger regnskapslovens definisjoner. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

### Inntektsføring- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntekter og driftsutgifter er netto uten merverdiavgift. Utgifter sammenstilles med- og kostnadsføres samtidig med de inntekter som utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

### Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.



**Note 2 – prosjektinntekter**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Medieplattform	225 930	318 201
Fotballens digitale plattform (FDP)	2 358 715	1 882 798
Fotball for målene	1 370 000	280 000
Tilskudd #STOPP	975 832	230 128
Sportslig lederprogram	2 595 000	0
Øvrige prosjektinntekter	87 498	434 876
<b>Sum</b>	<b>7 612 975</b>	<b>3 146 002</b>

**Note 3 – Brutto markeds- og medierettigheter**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Inntekt medierettigheter NFF, utbetalt per desember	544 000 000	544 000 000
Inntekt medierettigheter NFF, sluttavregning	14 310 820	1 390 896
Partnerinntekter liga	54 122 712	62 422 004
Andre klubbrettigheter til utbetaling	4 762 237	2 520 035
<b>Total til medlemsklubber</b>	<b>607 195 769</b>	<b>610 332 935</b>

Inntekter tilknyttet medieavtaler og partneravtaler tilfaller medlemsklubbene i sin helhet gjennom felles fordelingsmodell.

Inntekten er derfor nettet til 0,- i NTF sitt regnskap.

**Note 4 – Lønnskostnader og ytelser til ledende personer**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lønn/feriepenger	18 495 358	16 671 342
Arbeidsgiveravgift	3 155 000	2 582 034
Annet	1 919 562	2 158 001
<b>Sum</b>	<b>23 569 920</b>	<b>21 411 376</b>

Det var 17,2 årsverk ansatt i NTF per 31.12.2024. Lønnsøkningen fra 2023 – 2024 skyldes i all hovedsak doble lønnskostnader i en overlappingsperiode for Administrerende direktør, samt ordinært lønnsoppgjør for de ansatte i 2024.



NTF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven. NTF har en innskuddsordning som omfatter alle 18 ansatte.

NTF yter et tilskudd på 6 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 8 % av lønn mellom 7,1 og 12 G. Det er i 2024 betalt inn kr 1.397 327 som årets pensjonspremie.

Lønn (inkl feriepenger og skattepliktige ytelser) til administrerende direktør er kr 1.151.461.

Administrerende direktør tiltrådte 01.05.24

### Revisor

Godtgjørelse til revisor er kostnadsført med kr 140.543 i 2024.

## Note 5 – sportslige tiltak

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Akademiklassifisering	253 895	1 172 974
Kamera- og analysesystem	1 914 404	1 565 080
TransferRoom	1 469 447	961 610
Innleide ressurser sport	297 685	327 000
Sportslig lederprogram	2 834 535	0
Øvrige sportslige tiltak	773 248	1 460 715
<b>Sum</b>	<b>7 543 214</b>	<b>5 487 378</b>

## Note 6 Kommersielle tiltak

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Markedskommunikasjon	1 675 187	1 995 720
Fans Først	720 021	895 207
Fotball for målene	1 225 482	721 421
#STOPP-kampanje	285 155	230 128
Annet	93 070	478 001
<b>Sum</b>	<b>3 998 915</b>	<b>4 320 477</b>



**Note 7 Medieprodukt og digital utvikling**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
CRM	2 013 135	2 020 702
Felles medieplattform	4 985 441	5 725 011
Fotballens digitale plattform (FDP)	3 103 811	2 863 208
Kontribusjon og WAN	1 536 000	1 280 000
Annet	3 567 847	1 696 841
<b>Sum</b>	<b>15 206 233</b>	<b>13 585 762</b>

**Note 8 Immaterielle eiendeler**

	<b>Ligakolleksjon</b>	<b>Digitale rettigheter</b>	<b>Medieplattform</b>
Bokført verdi 01.01.	0	121 533	2 452 168
Tilgang	384 517	0	297 255
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	384 517	121 533	2 749 422
Avskrivninger	0	121 533	2 266 688
<b>Bokført verdi 31.12.</b>	<b>384 517</b>	<b>0</b>	<b>482 734</b>

Digitale rettigheter er investeringer i felles CRM-løsning. Avskrives fra 01.01.2021 med en avskrivningsperiode på 3 år. Nye investeringer og utvikling av medieplattform avskrives over 3 år. Ligakolleksjon er utvikling og design av potensiell kleskolleksjon for Eliteserien.

**Note 9 Aksjer Fotball Media herrer**

Inngående balanse 01.01.	100 000
+ Kjøp	0
- Salg	0
<b>Utgående balanse 31.12.</b>	<b>100 000</b>

Selskapets EK per 31.12.24	kr 258 144
Selskapets resultat i 2023	-kr 300 422
NTF sin eierandel/stemmeandel i selskapet	50 %
Forretningskontor	Oslo

NTF eier 1 000 aksjer med 50 % eierandel i Fotball Media herrer AS. Aksjene er bokført til anskaffelseskost.



## Note 10 Fondsandeler

Omløpsmidler	Anskaffelseskost	Markedsverdi	Urealisert avkastning
DNB Kombinasjonsfond	5 600 000	7 388 372	1 788 372
DNB Obligasjonsfond	14 400 000	17 389 916	2 989 916
<b>Sum</b>	<b>20 000 000</b>	<b>24 778 288</b>	<b>4 778 288</b>

Virkelig verdi per 31.12 er høyere enn anskaffelseskost. Omløpsmidler bokføres til laveste verdi av anskaffelseskost og markedsverdi, i tråd med regnskapsprinsippene i note 1.

## Note 11 Andre kortsiktige fordringer

	2024	2023
Tilgodehavende mva 6. termin	9 125 617	14 479 139
Tilgode European Leagues	8 766 495	0
<b>Sum</b>	<b>17 892 111</b>	<b>14 479 139</b>

## Note 12 Betalingsmidler

Av bankinnskuddet er kr 1.008.968 bundet til skattetrekkkonto og skyldig skattetrekk per 31.12.2024 utgjorde kr 1.008.968.

Kr 633.602 av bankinnskuddet er bundet opp i DNB som en garanti for husleiekostnader.

## Note 13 Endringer i egenkapital

	2024	2023
Egenkapital per 01.01.	19 324 452	18 585 477
Årsresultat	1 382 474	738 975
<b>Egenkapital per 31.12.</b>	<b>20 706 927</b>	<b>19 324 452</b>

## Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Forskudd fra kunder	0	325 832
Avsatt styrehonorar (inkl. aga)	600 000	600 000
Avsetning fordelingsmodell	2 649 729	507 866
Avsetning klubbmidler fra 2020	21 301 945	28 741 945
Avsetning andre forpliktelser	5 230 053	10 309 229
<b>Sum</b>	<b>29 781 727</b>	<b>40 484 872</b>

«Avsetning klubbmidler fra 2020» knytter seg til rest udisponerte midler fra sign-on fra TV2 i 2020.

Reduksjonen i 2024 knytter seg til følgende tiltak: Utjevning kommersiell pott i Eliteserien,

tilleggsutbetaling OBOS-ligaen (begge disse i tråd med vedtak i Eiermøte i april 2023,





delfinansiering av nasjonale serier 2024 i tråd med budsjettforutsetninger for 2024. I tillegg vedtok styret i sak 06.01-2024 å bevilge MNOK 2,5 til prosjektet «trygge rammer» i 2024. Denne bevilgningen er også ført mot Sign-on midler.

## ANSVARSFORSIKRING

Norsk Toppfotball har tegnet ansvarsforsikring for styret og ledelse hos Gjensidige med en forsikringssum på MNOK 25. Forsikringen dekker styre- og varamedlemmer, daglig leder, ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar og medlem av bedriftsforsamling. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade når:

- den enkelte sikrede er personlig erstatningsansvarlig i henhold til gjeldende rett.
- skaden/tapet er skjedd i egenskap av styre-/varamedlem-/daglig leder-, ansatt i ledende stilling, bedriftsforsamling i NTF.
- Skriftlig erstatningskrav blir fremsatt mot sikrede eller Gjensidige i forsikringsperioden.

Forsikringen dekker også krav som fremsettes mot sikrede inntil 3 år etter at forsikringen har opphøret, hvis kravet er begrunnet i handlinger eller unnlater i Gjensidiges forsikringsperiode.



# REVISORS BERETNING



Til årsmøtet i Norsk Toppfotball

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Toppfotball, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap





enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 14. februar 2025  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Geir Haglund  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## INNKOMNE FORSLAG

### Styrets forslag

#### 1. Medlemsavgift

Styret foreslår at medlemsavgiften for 2025 skal være kr 10 000 for samtlige klubber. Medlemsavgiften er da på samme nivå som tidligere år.

### Valgkomiteens forslag

#### 2. Styrehonorar for 2024

Det foreslås å utbetale et samlet honorar for virksomhetsåret 2024 på kr 517 000 (samme beløp som i 2023). Honoraret fordeles med kr 150 000 til Styreleder, kr 88.000 til Nestleder og kr 46 500 til øvrige styremedlemmer.

### Innkome forslag

#### Kjønn og kjønnsfordeling i valgkomite og styret NTF. Forslag om endring av vedtektene

#### Forslagsstiller Tromsø Idrettslag

##### Motivering fra forslagsstiller:

I vedtektenes beskrivelse av valgkomiteen står det ingenting om at begge kjønn skal være representert. Det står heller ingenting om kjønnsfordeling.

Heller ikke i vedtektenes beskrivelse av styret, fremgår at begge kjønn skal være representert og det er ingen krav til kjønnsfordeling. (Det fremgår imidlertid under vedtektenes beskrivelse av valgkomiteen, at begge kjønn skal være representert i styret.)

Valgkomiteen til NTF innstilte i 2024, 6 menn og 2 kvinner til det nye styret. Fire menn var ikke på valg. To menn ble gjenvalgt, og to kvinner ble skiftet ut med to nye kvinner. Prosentfordelingen mellom menn og kvinner i det nye styret som ble valgt er 75/25.

Vedtektene speiler ikke kravene til kjønnsbalanse i norsk idrett. I § 2-4 i NIFs lov står følgende om kjønnsfordeling:

«NIF og NIFs organisasjonsledd skal arbeide for en lik kjønnsfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøter/ting. Ved valg/oppnevning og ved



representasjon, skal begge kjønn være representert. Ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal det velges/oppnevnes minst 40% fra hvert kjønn (...)»

Det er også verdt å nevne endringene som kom i aksjeloven 1.1.2024 som har tilsvarende krav med minst 40 prosent av hvert kjønn ved oppnevning av mer enn tre personer til styrer.

Toppfotballen i Norge går altså i utakt med både idretten og samfunnet forøvrig. Ønsker vi å ha det slik?

Juridisk kan vi ha det slik. Interesseorganisasjoner som NTF er ikke organisasjonsledd i NIF og er derfor ikke omfattet av NIFs regelverk. Men vil vi ha det slik? Hvem vil vi være og hva vil vi signalisere til omverden om toppfotball menn?

Dersom NTF ønsker å følge de samme reglene som et organisasjonsledd i NIF, er det noe foreningen selv må vedta, og tråd med vedtektene skal det besluttes med to tredjedels flertall.

Tromsø Idrettslag fremmer forslag om at vedtektene for valgkomite og styre i NTF endres slik at de harmoniseres med resten av idretten (jmf. NIFs lov § 2-4) og også med aksjeloven. Forslag til ny formulering er merket med rødt:

### **Valgkomite:**

«Valgkomitéen skal bestå av 3-5 medlemmer fra ulike medlemsklubber. Både 0. divisjon menn og 1. divisjon menn skal være representert i valgkomitéen. **Begge kjønn skal være representert i valgkomiteen. Ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal det velges/oppnevnes minst 40% fra hvert kjønn.** Årsmøtet velger ett av medlemmene som leder.»

Styret:

«Styremedlemmene skal representere en medlemsklubb som spiller i 0. eller 1. divisjon for menn, hva enten som ansatt, medlem eller tillitsvalgt, dog slik at en klubbs aktive trenere og spillere ikke er valgbare. **Begge kjønn skal være representert i styret. Ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal det velges/oppnevnes minst 40 % fra hvert kjønn.** Ingen klubb kan ha mer enn én representant i styret.»

God representasjon av begge kjønn i styrerommet gir kompetansemangfold og perspektivmangfold som påvirker fokus, arbeidsprosesser, beslutninger og nytenkning i styret.



Med bakgrunn i dette innstiller Tromsø IL til endring av vedtektene ved ekstraordinært årsmøte, eller senest ved årsmøtet i 2025.

Styret støtter forslaget.

### **Innstilling til vedtak**

Årsmøtet i NTF vedtar vedtektsendringer knyttet til kjønnsbalanse i Valgkomite og i Styret. Endringene i tråd med forslagsstillers innstilling.



## BUDSJETT 2025

### Markeds- og medierettigheter

Brutto inntekt fra markeds- og medierettigheter for Eliteserien og OBOS-ligaen er budsjettert til MNOK 609 i 2025. Dette innebærer en mindre økning mot fjorårets oppnådde inntekter på MNOK 617.

Beløpet består av MNOK 544 fra medierettigheter solgt gjennom Fotball Media Herrer AS og MNOK 65 fra partneravtaler på liganivå.

Før utbetaling til klubbene trekkes det ut MNOK 19 i aktiveringskostnader og det settes av MNOK 8 til E-cupforberedelser. E-cupmidlene utbetales som et lån til kvalifiserte klubber og tilbakeføres dersom klubben kvalifiserer seg til gruppespill i Champions League, Europa League eller Conference League.

Estimert beløp til fordeling er dermed MNOK 582 i 2025.

### Drift NTF

Det budsjetteres med MNOK 72,4 i driftskostnader. Driften av NTF finansieres med MNOK 64,9 gjennom fee fra medlemsklubbene og MNOK 7,5 i øvrige inntekter. De øvrige inntektene består av medlemskontingent og prosjektinntekter.

I driftskostnadene ligger utbetaling av MNOK 8,3 i støtte til nasjonale kampplattformer for yngre og et fly-tilskudd på MNOK 1 til klubber i OBOS-ligaen. Det er budsjettert med 17,5 årsverk i NTF.

I posten sportslige tiltak budsjetteres det med oppfølging av og kurs tilknyttet Akademiklassifiseringen, sportslig lederprogram, lisens for analysekamera på samtlige stadioner i Eliteserien og OBOS-ligaen, trenerseminar og en ligaløsning fra TransferRoom som delvis finansieres gjennom NTF. Det er inngått en ligaavtale med Fokus Solutions AS. Fokus har utviklet en tjeneste for strukturert og datadreven spillerlogistikk. Tegner alle 32 klubber avtale med Fokus vil NTFs budsjetteksponering være MNOK 3 i 2025.

Det er gjort flere kutt i kommersielle tiltak i budsjettet. Flere aktiviteter gjennomføres i regi av ligapartnerne. De viktigste tiltakene innen markedskommunikasjon og Fans først er å bistå



klubbene med å promotere viktige serierunder, Tilskudd på enkeltarrangement med mål om å fylle stadion, billettkampanjer, synlighet på flere flater m.m.

Kostnader knyttet til Medieplattform, Fotballens digitale plattform (FDP), GDPR og billettsystem er tatt noe ned gjennom 2024 og videre inn i budsjett 2025. GDPR er kostnader med å ivareta regelverk og justeringer av fellessystemer, samt månedsbetaling for ekstern rolle som Personvernombud (lovkrav). Billettsystem er enkelte felleskostnader med systemtilpasninger. Klubbene betaler egne lisenser for bruk av Ticketco. Det budsjetteres med en helt ny merkevarebank (Frontify) fra 2024. Samtidig er det satt av midler til innholdsproduksjon.

I posten klubbleveranser og reisestøtte-tiltak budsjetteres det med reisestøtte til nasjonale kampplattformer og flytilskudd i OBOS-ligaen.

NTF budsjetterer med et lite overskudd på kr 155 000.





	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Budsjett 2024
<b>INNETEKTER</b>			
Medlemskontingenter	320 000	320 000	320 000
NTF fee	64 900 000	59 000 000	59 000 000
Prosjektinntekter	3 465 749	7 621 975	5 730 000
Andre inntekter	3 729 146	3 099 765	2 850 000
<b>Sum driftsinntekter NTF</b>	<b>72 414 895</b>	<b>70 032 740</b>	<b>67 900 000</b>
Markeds- og medieavtale FM	544 566 713	548 310 820	543 000 000
Andre inntekter liga	64 767 000	58 884 949	57 300 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>681 748 608</b>	<b>677 228 509</b>	<b>668 200 000</b>
<b>KOSTNADER</b>			
Personalkostnader	23 743 424	23 569 920	21 950 000
Administrasjonskostnader	4 997 350	5 522 959	5 230 000
Sportslige tiltak	12 534 347	7 543 214	5 815 000
Kommersielle tiltak	2 902 500	3 998 915	3 900 000
Medieprodukt og digital utvikling	14 546 684	15 206 233	17 040 000
Klubbleveranser og reisestøtte	13 124 840	13 262 212	12 827 000
Andre driftskostnader	1 186 000	1 376 254	980 000
<b>Sum driftskostnader NTF</b>	<b>73 035 145</b>	<b>70 479 708</b>	<b>67 742 000</b>
Markeds- og medieavtale til klubb	609 333 713	607 195 769	600 300 000
<b>Sum kostnader</b>	<b>682 368 858</b>	<b>677 675 477</b>	<b>668 042 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>- 620 250</b>	<b>-446 968</b>	<b>158 000</b>
<b>FINANSPOSTER</b>			
Renteinntekter og andre finansinntekter	800 000	1 956 035	800 000
Rentekostnader og andre finanskostnader	25 000	126 593	100 000
<b>Sum finansposter</b>	<b>775 000</b>	<b>1 829 442</b>	<b>700 000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>154 750</b>	<b>1 382 474</b>	<b>858 000</b>

# VALG

## Innstilling fra valgkomiteen

### Valkomiteen har bestått av

- Vivian N. Orset, Molde
- Jon Harald Nordbrekken, Vålerenga
- Therese Rygg, Brann
- Yngve Hallén, Sogndal

Yngve Hallén har leia komitéarbeidet.

### Aktivitet

- 6 møter, 1 fysisk på Gardermoen
- To brev/mail til medlemmene (14.10 og 26.11.24)
- Snakka med om lag 80% av klubbane – styreleiarar og/el. dagleg leiarar
- Møte med dagleg leiar
- Møte med styreleiar
- Møte med fleire av kandidatane

Alle som har vert i dialog med komiteen har fått tilbakemelding

### Prosess

- Komiteen har vurdert styret sin aktivitet, kompetansebehov og kompetansekriteriet for styret
- Kompetanse som er vektlagt spesielt dette året er forståing for fotballen si rolle i samfunnet (for ulike interessegrupper), kommunikasjonskompetanse, kommersiell forståing og motivasjon/vilje til å bruke tid på NTF-arbeidet
- Involvert nær samlege klubbar for diskusjonar knytt til forholdet mellom medlemsklubbane og NTF (styret og administrasjonen), samansetning av styret og dei ulike kompetansebehova det er ønske om i styrerommet
- Det er sendt ut to mailar hausten 2024 (14.10 og 26.11) til alle medlemsklubbar, der det vart orientert om arbeidet i valkomiteen og ønske om at medlemmene spelte inn kandidatar til styret



- Totalt har komiteen vurdert 19 kandidatar, inklusive dei styrerepresentantane som var på val. Nokon klubbar har spelt inn fleire kandidatar
- Komitéarbeidet vart avslutta med eit møte for oppsummering og innstilling

### Framlegg til styre

- Leiar  
Cato Haug, Sarpsborg 08 ES Ikkje på val
- Nestleiar  
Inge Henning Andersen, Bodø/Glimt ES Attval, 2 år
- Medlemmar:  
Eirik Bjørnø, Viking ES Ikkje på val  
Maria Elena Kvalen, Aalesund OL Ikkje på val  
Einar Håndlykken, Odd OL Attval, 2 år  
Jannicke Wold Kaarbø, KFUM ES Ny 2 år  
Kine Skårdal Kleven, Strømsgodset ES Ny, 2 år  
Øyvind Alapnes, Tromsø ES Ny, 1 år

### Styrets innstilling på valgkomite

Vedtektene sier at innstilling til valg av valgkomite skal gjøres av styret i NTF. Styret innstiller på følgende valgkomite.

#### Medlemmer:

- Leder:  
Yngve Hallén, Sogndal OL 1 år – gjenvalg
- Medlemmer:  
Theres Andvik Rygg, Brann ES 1 år gjenvalg  
Jon-Harald Nordbrekken, Vålerenga ES 1 år gjenvalg  
Vivian Nyheim Orset, Molde ES 1 år gjenvalg



# VIRKSOMHETSSTYRING

(Sist endret i NTFs årsmøte mars 2021)

Følgende regler er vedtatt av NTFs styre for virksomhetsstyringen i foreningen.

## 0 Om NTF

Norsk Toppfotball (NTF) er en sammenslutning av fotballklubber i 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. NTF har sin opprinnelse i Serieforeningen av 1972, SF-72, som ble stiftet 4. oktober 1972.

NTF skal blant annet være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi, og skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser, jf. NTFs vedtekter § 2.

## 1 Innledning

1.1 Styrets arbeid og denne instruks er underlagt vedtekter for NTF og skal til enhver tid være i samsvar med denne. Ved eventuell motstrid mellom dette dokumentet og NTFs vedtekter gjelder NTFs vedtekter. Denne instruks omfatter:

- Styrets ansvar og arbeidsform
- Styreleder
- Valgkomité
- Daglig leder

1.2 Formålet med instruksjonen er at den skal være et styringsverktøy for styret og skal fastsette hovedinnholdet i styrets arbeidsform og hvordan styret skal utføre sitt arbeid i forhold til de oppgaver og ansvar de har for ledelsen av NTF.

1.3 Instruksjonen kan til enhver tid endres av styret i NTF, forutsatt at endringene ikke er i strid med NTFs vedtekter.



- 1.4 Årsmøtet er NTFs høyeste myndighet og holdes innen utgangen av mars måned hvert år, jf. NTF vedtekter § 6.

## 2 Styrets ansvarsområde

- 2.1 Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av NTF og for å føre tilsyn med den daglige ledelsen.
- 2.2 Med styrets forvaltningsansvar menes blant annet ansvaret for å organisere virksomheten på en forsvarlig måte, ansvaret for å fastsette planer og budsjetter for NTFs virksomhet, ansvaret for å holde seg orientert om den økonomiske stilling og at dets virksomhet, formuesforvaltning og regnskaper er gjenstand for betryggende kontroll.
- 2.3 Styret skal lede NTFs strategiske planlegging, og gjøre vedtak som danner grunnlag for NTFs daglige ledelse til å forberede og gjennomføre strategier og strukturelle tiltak. Strategien bør vurderes jevnlig.
- 2.4 Styret skal utnevne styremedlemmer til styringsgrupper, utvalg og NTFs datterselskaper. I utgangspunktet skal styret være representert i alle disse styrene med særlig ansvar for forankring i forhold til styret og medlemsklubber og i forhold til overordnet strategi.
- 2.5 Styret skal behandle og treffe beslutning i saker som fremgår av styrets arbeidsplan, se pkt. 3, herunder budsjett, årsregnskap, investeringer og alle saker utover normal daglig drift.
- 2.6 Styreleder vil i samråd med Daglig Leder og representanter i styringsgrupper, utvalg og datterselskaper avtale møter ved behov.

- 2.7 Ved saker av prinsipiell betydning og/eller stor økonomisk betydning, skal styreleder og daglig leder klargjøre prosess og fullmakter for videre behandling, inklusive representasjon i evt eiermøte og delegering av fullmakter, og forankre dette i styret, dersom dette ikke er avklart på forhånd.
- 2.8 Styret ansetter Daglig Leder
- 2.9 Styret skal evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig. Styrets egevaluering av sin virksomhet og kompetanse bør inkludere en vurdering av styrets sammensetning og måten styret fungerer på både individuelt og som gruppe i forhold til de mål som er satt for arbeidet.
- 3 Plan for styrets arbeid**
- 3.1 Styret skal fastsette en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Arbeidsplanen kan ta utgangspunkt i et standardisert årshjul, og utarbeides etter årsmøtet som avholdes i mars hvert år. Uavhengig av denne arbeidsplanen kan styremøter avholdes når styrets formann eller et flertall av styrets medlemmer forlanger det. Styremøte skal avholdes minst fem ganger per år, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 3.2 Dagsorden på styremøtene skal fremgå av en arbeidsplan/saksplan for styrets arbeid, hvor faste saker (for eksempel signering av protokoll fra forrige møte, regnskapsrapportering fra daglig leder, orientering om drift m. m) og tidsbestemte saker (årsregnskap, budsjett, strategiplan m. m) legges inn, i tillegg behandles saker som hører inn under styret etter hvert som de måtte oppstå.
- 3.3 Minst 1 gang per år skal styret avholde eiermøte med styrene i datterselskaper og styringsgrupper, hvor status og strategien for selskapet gjennomgås.

## 4 Gjennomføring av styremøter

- 4.1 Daglig leder i NTF eller styreleder kaller inn til styremøtene.
- 4.2 Innkalling til styremøtene skal som hovedregel skje skriftlig. Muntlig innkalling kan benyttes når hastesaker som er viktig for NTF oppstår.
- 4.3 Innkalling til styremøte skal senest være styremedlemmene i hende 1 uke før styremøtet. Sammen med innkallingen skal det alltid vedlegges nødvendig underlagsmateriale. Ekstraordinært styremøte kan kalles inn på kortere varsel dersom sakens natur tilsier umiddelbar styrebehandling.
- 4.4 Forfall til styremøte skal meldes til styreleder. Forfall skal meldes så tidlig som mulig.
- 4.5 Styret er beslutningsdyktig når samtlige styremedlemmer er innkalt og minst halvparten av styrets medlemmer er til stedet, jf. NTFs vedtekter § 8. Blant de fremmøtte styremedlemmer må enten styrets leder eller nestleder være tilstede, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 4.6 En beslutning av styret krever at flertallet av de styremedlemmer som deltar i behandlingen av en sak, har stemt for (simpelt flertall), jf. NTFs vedtekter § 8. Ved stemmelikhet er styrets leders (eller dennes stedfortreder) stemme avgjørende, jf. NTFs vedtekter § 8.
- 4.7 Daglig leder har rett og plikt til å delta i styrets behandling av saker og har tale- og forslagsrett.
- 4.8 Styremøtene ledes av styreleder, eller i dennes fravær av nestleder eller annen som han utpeker.
- 4.9 Alle beslutninger innenfor styrets ansvarsområde, se pkt. 2, skal treffes i styret.

- 4.10 Daglig leder (eller den han utpeker) skal føre protokoll fra alle styremøtene (se pkt 7.1). I den enkelte sak skal det protokolleres hva saken gjelder, hvilket grunnlag styret har hatt til vurdering og styrets vedtak. Protokollen skal alltid angi hvem som stemte for og mot en beslutning. Det enkelte styremedlem har rett til å få protokollert protester, samt kort redegjøre for sitt syn m. m i protokollen.
- 4.11 Protokollen skal være skrevet og sendt styrets medlemmer senest 1 uke etter styremøtet er avholdt. Ønske om endringer i protokollen meddeles sekretæren som sammen med styreleder vurderer de endringer som foreslås. Styrets protokoll vedtas og underskrives digitalt.
- 4.12 Vararepresentantene kalles inn til et møte per år ifm eiermøte og strategisamling.

## **5 Styreleders oppgaver**

- 5.1 Styreleder skal i samarbeid med daglig leder forberede og innkalle til styremøter.
- 5.2 Styreleder skal lede styremøtene.
- 5.3 Styreleder skal følge opp daglige ledelse mellom styremøtene. Minst en gang per år skal styreleder avholde medarbeidersamtale med daglig leder, hvor de også skal evaluere organisasjonen mtp måloppnåelse, virksomhet og kompetanse.
- 5.4 Styreleder skal sørge for at beslutninger som tilligger styret blir truffet under styremøtene og at vedtakene med stemmeavgivning blir protokollert.
- 5.5 Styreleder skal sørge for struktur ved den interne arbeidsfordelingen i styret.
- 5.6 Styreleder skal representere styret i forhold til media.
- 5.7 Styreleder skal representere NTF i Generalforsamlinger i NTFs datterselskaper. Styreleder kan gi fullmakt til daglig leder.





5.8 Styreleder har ansvar for innkalling til årsmøte og medlemsmøter.

## **6 Valgkomiteens oppgaver**

6.1 Valgkomiteen skal ha innsyn i styrets egenevaluering.

6.2 Valgkomiteens leder skal ha møte med styreleder minst 2 ganger i året

6.3 Valgkomiteen skal ha møte med styret minst 1 gang i året, fortrinnsvis i forbindelse med på årets siste medlemsmøte.

6.4 Valgkomiteen innstiller overfor årsmøte på styrehonorar for hhv styreleder, nestleder og styremedlemmer.

## **7 Daglig leder**

7.1 Styre skal godkjenne instruks for daglig leder. Instruksen skal klargjøre de plikter, fullmakter og ansvar som daglig leder har etter de regler som gjelder for virksomheten. Daglig leder har et særlig ansvar for at styret mottar presis, relevant og tidsriktig informasjon som er tilstrekkelig for at styret skal kunne utføre sine oppgaver.

7.2 Daglig leder eller den han utpeker, skal ta avgjørelser i alle saker som gjelder ordinær daglig drift, og som ikke er begrenset av det styret skal behandle eller er i strid med retningslinjer gitt av styret.

7.3 Daglig leder eller den han utpeker, skal bistå ved forberedelsen av styresaker, herunder utsendelse av dokument og møteinnkalling.

7.4 Daglig leder eller den han utpeker, skal føre styreprotokoll og sørge for at de blir underskrevet.

7.5 Daglig leder eller den han utpeker, skal sørge for at administrasjonen følger opp de vedtak som styret treffer.



- 7.6 Daglig leder eller den han utpeker, skal rapportere til styret.
- 7.7 Daglig leder eller den han utpeker, skal ivareta NTFs interesser i styringsgrupper, utvalg og datterselskaper i samarbeid med tillitsvalgte representanter (ref pkt 2.4). Daglig Leder eller den han utpeker, skal ha det operative og faglige ansvaret i dette arbeidet, og er ansvarlig for saksfremlegg til styret.
- 7.8 Daglig leder eller den han utpeker, skal umiddelbart informere styrets medlemmer dersom det inntreffer spesielle hendelser eller dersom spesielle situasjoner oppstår.

## **8 Taushetsplikt**

- 8.1 Samtlige styremedlemmer og daglig leder har taushetsplikt om fortrolige forhold de gjøres kjent med og om forhandlingene og stemmeavgivningen i styret.



# VEDTEKTER

(Sist endret i NTFs årsmøte mars 2021)

## § 1 Bakgrunn

Norsk Toppfotball (NTF) er en sammenslutning av fotballklubber i 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. NTF har sin opprinnelse i Serieforeningen av 1972, SF-72, som ble stiftet 4. oktober 1972.

## § 2 Formål og visjon

NTF er en interesseorganisasjon for 0. divisjon og 1. divisjon på herresiden i Norge. NTF skal være en kompetansebygger, rådgiver og servicekontor for medlemsklubbene innenfor virksomhetsområdene sport, organisasjon, marked, media og økonomi. NTF skal arbeide for å gi medlemsklubbene best mulige rammebetingelser.

I samarbeid med Norges Fotballforbund (NFF) og andre interesseforeninger skal NTF tilrettelegge og styrke arbeidet med toppfotballen.

## § 3 Medlemmer

De fotballklubbene som til enhver tid tilhører 0. divisjon menn og 1. divisjon menn kan være medlemmer i NTF.

Nye fotballklubber, dvs. klubber som får opprykk til 1. divisjon menn i samsvar med NFFs turneringsbestemmelser for 2. divisjon menn, kan være medlemmer fra og med 1. januar påfølgende år.

Medlemskap opphører i de tilfeller som er angitt i § 15 nedenfor.

## § 4 Kontingent

Medlemsklubbene betaler en årlig kontingent i henhold til de budsjetter årsmøtet til enhver tid fastsetter. Kontingenten skal være betalt innen 1. juli i virksomhetsåret.

## § 5 Virksomhetsåret



NTFs virksomhetsår er lik regnskapsåret – 1. januar til 31. desember.

## § 6 Årsmøtet

Årsmøtet er NTFs høyeste myndighet og holdes innen utgangen av mars måned hvert år. Styret skal sørge for at innkalling med angivelse av tidspunkt for avholdelse av årsmøtet skal være tilsendt medlemmene senest 30 dager før. Innkallingen skal inneholde opplysninger om frister for innsending av eventuelle forslag som medlemsklubbene ønsker behandlet på årsmøtet.

Årsrapport, regnskap, forslag til budsjett for kommende regnskapsår, innkomne forslag fra medlemmer ledsaget av styrets innstilling og forslag til vedtak, samt valgkomiteens innstilling på styremedlemmer, skal være medlemsklubbene i hende senest 15 dager før årsmøtet. Forslag fra medlemmer som er knyttet til forslag utsendt fra styret eller andre medlemmer, skal være sendt til NTF per e-post senest 5 dager etter utsendelse som nevnt i foregående setning. Revisjonsberetning fremlegges senest på årsmøtet.

Årsmøtet skal avvikles etter følgende dagsorden:

1. Godkjenning av innkallingen
2. Valg av møteleder
3. Valg av to delegater til å underskrive møtets protokoll
4. Behandle styrets årsrapport
5. Behandle styrets forslag til årsregnskap og balanse for siste regnskapsår
6. Behandle innkomne forslag, herunder fastsette medlemskontingent
7. Behandle styrets forslag til budsjett for neste regnskapsår
8. Valg av styre og valgkomité, herunder valg av leder (styre og valgkomité) og nestleder styre.

På årsmøtet har hver medlemsklubb én stemme. Hver klubb kan være representert med to personer. De møtende klubbrepresentantene skal være personer med stilling som daglig leder eller styreleder i medlemsklubben. Om slike klubbrepresentanter ikke har



anledning til å delta, kan medlemsklubben i stedet utpeke styrets nestleder som stedfortreder.

De medlemmer som automatisk utgår som medlemmer i henhold til § 15, kan på årsmøtet kun ta del i behandlingen av de saker som er nevnt under pkt. 1 – 5. Nye klubber deltar i behandlingen av alle saker unntatt pkt. 4 og 5.

### **§ 7 Årsmøtets avstemningsregler, beslutningsdyktighet mv.**

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minimum halvparten av medlemsklubbene er representert.

Dersom en klubb ikke møter, har klubben ingen stemmer. Det er således ikke anledning til å stemme med fullmakt.

Dersom årsmøtet har mindre enn to tredjedeler av stemmene representert, skal det holdes nytt årsmøte innen 21 dager. Ny innkalling skal sendes medlemsklubbene omgående. Beslutningene ved nytt årsmøte skjer ut fra fremmøtte stemmer, uten minimumskrav til antall fremmøtte medlemsklubber.

Generelt gjelder at kun medlemsklubbene kan stemme over fremlagte forslag. Styret har ikke stemmerett.

Ved behandling av en sak som spesielt angår klubbene i 0. divisjon menn eller 1. divisjon menn, kan årsmøtet etter innstilling fra styret avgjøre at saken bare skal behandles av medlemsklubbene i den aktuelle divisjon.

Beslutning om å endre vedtektene krever minst to tredjedels flertall blant de fremmøtte medlemsklubber. For øvrig avgjøres alle saker med simpelt flertall.

I saker der det er stemmelikhet ved første votering skal det foretas en ny votering. Ved lik stemmefordeling etter to voteringer, skal styrets beslutning i saken legges til grunn. Er det

stemmelikhet også i styret, skal styrets leder ha dobbeltstemme og avgjørende betydning. Er styrets leder fraværende, skal i stedet styreleders stedfortreder ha dobbeltstemme. Denne avstemningprosedyren skal også gjelde i tilfelle av stemmelikhet ved særskilt avstemning blant representerte klubber i enten 0. divisjon menn eller 1. divisjon menn som beskrevet over.

Avstemninger skal finne sted ved bruk av stemmeseddel eller andre skriftlige hjelpemidler, og i tråd med prosedyrer som fastsettes av møteleder. Dersom det før avstemning er åpenbart at det er enighet om en sak, er det likevel ikke krav til skriftlig avstemning, med mindre dette kreves av en eller flere av de representerte medlemsklubbene.

## § 8 Styre

Styret skal bestå av 5 til 8 medlemmer. Foreningens årsmøte fastsetter antall styremedlemmer som skal velges og velger disse etter innstilling fra Valgkomitéen. Med mindre noe annet fastsettes av årsmøtet, er ordinær valgperiode for styremedlemmene 2 år fra det ordinære årsmøtet der de blir valgt. Årsmøtet velger også styrets leder og nestleder. Styrets leder og nestleder skal ha valgperioder som ikke faller sammen. Valgperioden for det enkelte styremedlem skal fastsettes slik at ca. halvparten av styret er på valg hvert år.

Styremedlemmene skal representere en medlemsklubb som spiller i 0. eller 1. divisjon for menn, hva enten som ansatt, medlem eller tillitsvalgt, dog slik at en klubs aktive trenere og spillere ikke er valgbare. Ingen klubb kan ha mer enn én representant i styret.

Styremedlemmer skal velges slik at representantene for klubber som spiller i 0. divisjon skal ha flertall ved avstemninger i styret, jfr. §§3 og 7.

Dersom et styremedlems tilknytning til den klubb vedkommende representerer opphører i løpet av hans/hennes valgperiode, kan vedkommende sitte ut perioden han/hun er valgt for, og Valgkomiteen gjør en vurdering inn mot neste valgperiode. I en slik situasjon er det styret, minus medlemmet som har skiftet posisjon, som vurderer forenligheten ut perioden, deretter Valgkomiteen.



Dersom vedkommende går over i en rolle som ikke er forenlig med styrevervet kan styret fullføre perioden med ett styremedlem mindre (forutsatt minimum 5 medlemmer) eller det kan innkalles til ekstraordinær generalforsamling med valg på nytt styremedlem.

Styret skal avholde møter minimum 5 ganger pr. år.

Styret er beslutningsdyktig når samtlige styremedlemmer er lovlig innkalt og minst halvparten av medlemmene (inklusive styrets leder eller nestleder) er til stede. Styret fatter sine vedtak ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har styrets leder eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

## **§ 9 Valgkomité**

Valgkomité velges på årsmøtet for ett år av gangen, etter innstilling fra styret.

Valgkomitéen foreslår kandidater til styret. Valgkomitéen skal ved utforming av sin innstilling påse at styret og dets medlemmer har nødvendig og tilstrekkelig kompetanse, særlig med vekt på sportslige forhold, marked og media. Sammensetningen av styret skal videre ta hensyn til geografiske forhold, rimelig fordeling mellom representanter fra 0. divisjon menn og 1. divisjon menn, samt representasjon fra begge kjønn.

Valgkomiteen foreslår styrehonorar til leder, nestleder og øvrige medlemmer og dette fremlegges på Årsmøtet for godkjenning. Styrehonorar fastsettes for det enkelte år basert på styrets oppgaver og belastning det aktuelle året.

Valgkomitéen skal bestå av 3-5 medlemmer fra ulike medlemsklubber. Både 0. divisjon menn og 1. divisjon menn skal være representert i valgkomitéen. Årsmøtet velger ett av medlemmene som leder.

## **§ 10 Revisor**

Årsmøtet velger revisor. Revisor skal være registrert eller statsautorisert.



### **§ 11 Daglig drift**

NTF ledes av styret. Det er opp til styret å sørge for foreningens administrasjon og daglige drift, samt ledelse av denne. Foreningen skal i det daglige arbeide se til at tiltak som iverksettes (både sportslig og andre) tar hensyn til interessene både til 0. divisjon menn og 1. divisjon menn. Styret skal ansette administrerende direktør.

### **§ 12 Medlemsmøter**

Styret kan innkalle til medlemsmøter. På foreningens medlemsmøter kan medlemsklubbene møte med to representanter. De møtende klubbrepresentantene skal være personer med stilling som øverste leder eller styrelederverv i medlemsklubben. Om slike klubbrepresentanter ikke har anledning til å delta, kan medlemsklubben i stedet utpeke stedfortreder(e).

Medlemsmøter kan treffe beslutninger i alle saker som forelegges disse av styret som ikke eksplisitt er lagt til årsmøtet i henhold til § 6.

Avstemningsreglene for medlemsmøtet er de samme som nevnt i § 7. Medlemsmøter er beslutningsdyktige, uavhengig av hvor mange medlemsklubber som er representert på de respektive møtene.

Saker som skal besluttet i medlemsmøter skal på forhånd forelegges medlemsklubbene. Medlemsklubbene har forslagsrett i alle saker som skal behandles på medlemsmøter.

For medlemsmøter gjelder de tidsfrister for innkalling og utsendelse av innkomne forslag med styrets innstilling som er angitt i § 6.

### **§ 13 Ekstraordinært årsmøte**

Ekstraordinært årsmøte skal avholdes når styret vedtar dette, eller når minst en tredjedel av medlemsklubbene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med de samme frister som for ordinært årsmøte – jfr. § 6.





## § 14 Opphør av medlemskap

Medlemskapet i NTF opphører dersom en klubb rykker ned fra 1. divisjon menn i henhold til turneringsbestemmelsene for denne divisjonen. Opphør av medlemskap gjøres gjeldende fra 1. januar etter nedrykk, dog slik at klubben kan delta i beslutninger på første etterfølgende årsmøte som angitt i § 6 siste ledd.

En klubb som ikke har betalt medlemskontingent i rett tid (jf. § 4 over) mister sine rettigheter i foreningen. I det øyeblikk at medlemsavgiften er betalt, får klubben sine rettigheter tilbake. Dersom medlemsavgiften ikke er betalt innen årsmøtet som avholdes året etter forfall eller innen frist fastsatt i medlemsmøte, opphører medlemskapet med øyeblikkelig virkning.

Klubber som rykker ned fra 1. divisjon menn kan, om klubben har vært medlem av NTF i minst tre av de seneste fem årene og om klubben selv ønsker det, i det første påfølgende året etter nedrykket få status som observatør. Det innebærer at klubben kan møte (men ikke stemme) på alle møter, unntatt års- og medlemsmøter, i NTFs regi, samt kreve å få tilsendt all den informasjon som tilsendes foreningens medlemsklubber.

## § 15 Oppløsning

Ved eventuell oppløsning av Norsk Toppfotball skal eiendeler med fradrag av forpliktelser fordeles blant medlemsklubbene etter forholdstall ut fra antall medlemsår de siste 10 årene.

